



Comune di Lagosanto

C.A.P. 44023

FAX 0533-909536

Provincia di Ferrara

TEL. 0533-909511

FAX 0533-909535

PIAZZA I MAGGIO - 44023 LAGOSANTO (FE) - C.F./P.IVA 00370530388

ORIGINALE

DELIBERAZIONE N. 25
IN DATA 27-02-2017

VERBALE DELLA GIUNTA COMUNALE

OGGETTO: APPROVAZIONE PROGRAMMAZIONE TRIENNALE DEL FABBISOGNO DI PERSONALE 2017/2019- PIANO OCCUPAZIONALE 2017

L'anno duemiladiciassette, addì ventisette del mese di febbraio, alle ore 12:00 nella Residenza Municipale si è riunita la Giunta Comunale.

COGNOME E NOME	INCARICO	PRESENTE/ASSENTE
Romanini Maria Teresa	Sindaco	Presente
Bigoni Davide	Vice Sindaco	Assente
Chiodi Diana	Assessore	Presente
Bigoni Irene	Assessore	Presente
Mazzotti Antonella	Assessore	Assente

PRESENTI N. 3 ASSENTI N. 2

Assiste alla seduta il Segretario Comunale Dott.ssa Romeo Luciana.

Romanini Maria Teresa, nella sua qualità di Sindaco, assume la presidenza e riconosciuta legale l'adunanza dichiara aperta la seduta.

Trasmessa copia per:

- Servizio RAGIONERIA
- Servizio TRIBUTI
- Servizio PERSONALE
- Servizio URBANISTICA
- Servizio AMBIENTE E TRASPORTI
- Servizio LL.PP.
- Servizi DEMOGRAFICI
- Servizio POLIZIA MUNICIPALE
- Servizio ATT. EC. E PROD.
- Servizio SOCIALE E PUBBLICA ISTRUZIONE
- Servizio SEGRETERIA

LA GIUNTA COMUNALE

Visti i commi 1, 18, 19 e 20/bis, dell'art. 39 della legge 27 dicembre 1997, n. 449 e successive modificazioni ed integrazioni, che impongono alle pubbliche amministrazioni l'obbligo di provvedere alla programmazione triennale del fabbisogno di personale, finalizzandoli alla riduzione programmata delle spese di personale;

Visto l'art. 6 del D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165, che, ai commi 4 e 4-bis, testualmente recita:

«4. Le variazioni delle dotazioni organiche già determinate sono approvate dall'organo di vertice delle amministrazioni in coerenza con la programmazione triennale del fabbisogno di personale di cui all'articolo 39 della legge 27 dicembre 1997, n. 449, e successive modificazioni ed integrazioni, e con gli strumenti di programmazione economico-finanziaria pluriennale. Per le amministrazioni dello Stato, la programmazione triennale del fabbisogno di personale è deliberata dal Consiglio dei ministri e le variazioni delle dotazioni organiche sono determinate ai sensi dell'articolo 17, comma 4-bis, della legge 23 agosto 1988, n. 400.

4-bis. (Comma inserito dall'art. 35, del D.Lgs. 27 ottobre 2009, n. 150) Il documento di programmazione triennale del fabbisogno di personale ed i suoi aggiornamenti di cui al comma 4 sono elaborati su proposta dei competenti dirigenti che individuano i profili professionali necessari allo svolgimento dei compiti istituzionali delle strutture cui sono preposti.»;

Visti gli artt. 35 e 36 del D.Lgs. 30.03.2001, n. 165 e successive modificazioni;

Dato atto che la vigente dotazione organica di questo Comune, alla data attuale, risulta come da precedente deliberazione adottata in data odierna;

Visto il comma 424 – art. 1 della L.190 del 23/12/2014 che prevede:

Le regioni e gli enti locali per gli anni 2015 e 2016, destinano le risorse per le assunzioni a tempo indeterminato, nelle percentuali stabilite dalla normativa vigente, all'immissione nei ruoli dei vincitori di concorso pubblico collocati nelle proprie graduatorie vigenti o approvate alla data di entrata in vigore della presente legge e alla ricollocazione nei propri ruoli delle unità soprannumerarie destinatarie dei processi di mobilità. (...);

Richiamate le varie note del Dipartimento Funzione Pubblica ed in particolare la n.10669 del 29/02/16 e la successiva n.37870 del 18/7/2016 con la quale, ai sensi dell'art. 1 comma 234 della Legge 208/2015, viene data comunicazione del ripristino delle ordinarie facoltà assunzionali in questa Regione;

Vista l'attuale normativa in materia di facoltà di assunzione del personale negli Enti locali, nel combinato disposto tra art.3 del D.L.90 del 24/6/2014 conv. in L.114 del 11/08/2014, L. 208/2015 (legge di stabilità 2016), D.L. 113/2016 convertito Legge 7 agosto 2016 (decreto Enti locali) che prevedono in sintesi quanto segue:

- Gli enti locali sottoposti al patto di stabilità interno possono procedere ad assunzioni di personale a tempo indeterminato nel limite di un contingente corrispondente ad una spesa pari ad una percentuale variabile di quella relativa al personale di ruolo cessato nell'anno precedente;

-cessazioni intervenute nel 2014: 60% della spesa per la generalità degli enti, 80% per gli enti con rapporto di spesa di personale su spesa corrente inferiore al 25% se le assunzioni sono effettuate entro il 2016;

-cessazioni intervenute nel 2015: 25% della spesa per la generalità degli enti, 100% per gli enti con rapporto di spesa di personale su spesa corrente inferiore al 25% se le assunzioni sono effettuate entro il 2016, 75% per gli enti inferiori a 10.000 abitanti con un rapporto dipendenti/popolazione inferiore a quelli previsti per gli enti in dissesto (cfr. Decreto Ministero dell'Interno del 24 luglio 2014);

-cessazioni intervenute nel 2016: 25% della spesa per la generalità degli enti, 75% per gli enti inferiori a 10.000 abitanti con un rapporto dipendenti/popolazione inferiore a quelli previsti per gli enti in dissesto;

- A decorrere dall'anno 2014 è consentito il cumulo delle risorse destinate alle assunzioni per un arco temporale non superiore a tre anni nel rispetto della programmazione del fabbisogno e di quella finanziaria e contabile; è altresì consentito l'utilizzo dei residui ancora disponibili delle quote percentuali delle facoltà assunzionali riferite al triennio precedente.

Rilevato in particolare che l'art. 16 della Legge 160/2016 ha introdotto un regime di maggior favore per i Comuni inferiori a 10.000 abitanti, prevedendo la possibilità di utilizzare il 75% della spesa del personale cessato nell'anno precedente in luogo della ordinaria percentuale del 25% introdotta dalla legge di Stabilità 2016;

Preso atto che la scrivente Amministrazione:

ha registrato a consuntivo 2015 un rapporto tra spesa di personale e spesa corrente pari al 31,87% (spesa personale al lordo delle componenti escluse pari a 765.795,80 rapportata a spesa corrente di 2.402.698,49) ossia pari al 27,02% (spesa personale netta 649.111,03 rapportata a spesa corrente di 2.402.698,49) e presenta un rapporto tra dipendenti e popolazione pari a 1/258 (dipendenti al

31/12/15-n. 19- popolazione pari a 4908 abitanti) e inferiore al parametro fissato dal Decreto Ministero dell'Interno del 24 luglio 2014 per gli enti con popolazione fino a 5 mila abitanti (1 dipendente per 143 abitanti);

Visti:

- l'art. 16 della L.183/2011 che dispone l'obbligo di procedere alla ricognizione annuale delle situazioni di soprannumero o eccedenze di personale, prevedendo, in caso di inadempienza il divieto di instaurare rapporti di lavoro con qualunque tipologia di contratto pena la nullità degli atti posti in essere;
- l'art. 48, comma 1, del D.lgs.198/2006 che dispone il divieto di assunzione a qualsiasi titolo in caso di mancata adozione del piano triennale delle azioni positive in materia di pari opportunità;

Visti altresì gli ulteriori obblighi e condizioni imposti dalla normativa al fine di procedere ad assunzioni di personale nel corrente esercizio ovvero:

- la legge 208/15 il quale dispone che l'ente debba dimostrare il rispetto dei vincoli del pareggio di bilancio dell'anno precedente;
- la legge 232/16 che dispone che l'ente abbia trasmesso con le modalità telematiche alla RGS l'attestazione del rispetto del vincolo del pareggio di bilancio entro il 31/3, dimostrando altresì dalle informazioni in suo possesso, che il vincolo del pareggio sarà rispettato anche per l'anno in corso;
- la legge 296/2006 art.1 c.557 il quale dispone l'obbligo, per gli enti che erano sottoposti al patto di stabilità, di avere una spesa di personale nell'ultimo anno inferiore a quella media del triennio 2011/2013;
- l'art.27 DL 66/14 il quale impone l'obbligo di attivazione della piattaforma per la certificazione dei crediti;

Preso atto che con precedenti deliberazioni in data odierna :

- è stata effettuata la ricognizione annuale di eccedenze di personale (D.G. n. 22 del 27/02/2017);
- è stato adottato il piano triennale delle azioni positive (D.G. n. 23 del 27/02/2017);
- è stata modificata la dotazione organica (D.G. n. 24 del 27/02/2017)
- l'ente ha rispettato il Patto di Stabilità interno per l'anno 2015 ed ha inviato entro il 31/3 la certificazione tramite il portale ministeriale
- l'ente rispetterà il vincolo del pareggio per l'anno 2016
- l'ente ha attivato la piattaforma per la certificazione dei crediti;

Considerato inoltre che, ai sensi dell'art. 1 comma 557-quater legge 27 dicembre 2006, n. 296 gli enti sono tenuti a rispettare, nell'ambito della programmazione triennale dei fabbisogni di personale, il contenimento delle spese di personale con riferimento al valore medio del triennio 2011-2013;

Rilevato a tal fine il valore medio della spesa di personale del triennio 2011/2012/2013 è pari a € 695.978,04 e che la spesa di personale di cui al c.557 – art. 1 – L.292/2006 per l'anno 2015 è stata di € 649.111,03;

Posto che in sede previsionale la spesa di personale si mantiene in diminuzione per effetto dei pensionamenti e trasferimenti verificatisi nel corso del 2016;

Dato atto che alle capacità assunzionali dell'anno in corso si devono aggiungere i resti del triennio precedente, non utilizzati, conteggiando sugli importi individuali anche gli oneri riflessi (contributi ex Cpdel, Inali, Tfr, TFS) mentre giurisprudenzialmente resta irrisolto il problema dell'IRAP;

Dato atto che le capacità assunzionali (resti) possono essere così sintetizzate:

capacità assunzionali 2014(60% risparmi cessazioni 2013) budget a disposizione di € 17.582,63

capacità assunzionali 2015(60% risparmi cessazioni 2014) budget a disposizione di € //

capacità assunzionali 2016(75% risparmi cessazioni 2015) budget a disposizione di € 20.611,22

Preso atto pertanto, per tutte le considerazioni sopra esposte, che in ragione delle cessazioni intervenute a decorrere dal 2013 la scrivente amministrazione dispone delle possibilità di assunzione meglio dettagliate nel prospetto di calcolo allegato alla presente deliberazione;

Considerato che, anche a seguito di ricognizione effettuata di concerto con i Responsabili apicali dell'Ente, ai sensi del c.4/bis – art. 6 – D.Lgs.165/2001, ed in relazione alle carenze di organico riscontrate, si ritiene di aggiornare i fabbisogni di personale, individuando i seguenti posti da ricoprire, verificando prima di ogni assunzione il rispetto della normativa vigente tempo per tempo

Profilo	Modalità (concorso mobilità)	Area/Settore	Tempistica di copertura
Agente P.M.	Mobilità/eventuale concorso	P.M.	Entro aprile 2017
Istruttore amministrativo/contabile	Mobilità/eventuale concorso	Personale/AAGG.	Entro aprile 2017
Istruttore amministrativo	Mobilità/eventuale concorso	AA.GG.	Entro luglio 2017

Acquisito il parere del Revisore dei Conti ai sensi dell'art. 19 – comma 8 – della L. 448/2001 in conservato in atti;

Visti:

- il T.U. 18 agosto 2000, n. 267,
- il D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165;
- il D.Lgs. 27 ottobre 2009, n. 150, recante “Attuazione della legge 4 marzo 2009, n. 15, in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni”;
- il vigente “Regolamento sull'ordinamento generale degli uffici e dei servizi”;
- i vigenti contratti collettivi nazionali di lavoro del comparto Regioni – autonomi e locali;

Con votazione unanime e palese:

DELIBERA

Per le motivazioni riportate in premessa;

1- di approvare la programmazione triennale del fabbisogno del personale, per il periodo 2017/2019 prevedendo sull'anno 2017 la copertura dei seguenti posti vacanti di organico

Profilo	Modalità (concorso mobilità)	Area/Settore	Tempistica di copertura
Agente P.M.	Mobilità/eventuale concorso	P.M.	Entro aprile 2017
Istruttore amministrativo/contabile	Mobilità/eventuale concorso	Personale/AAGG.	Entro aprile 2017
Istruttore amministrativo	Mobilità/eventuale	AA.GG.	Entro luglio 2017

2- di stabilire in via generale che la sostituzione di personale cessato dal servizio successivamente alla presente deliberazione, possa essere esperita mediante ricorso alla mobilità tra Enti, ai sensi dell'art.30 del D.Lgs.165/2001, senza ulteriori integrazioni del piano occupazionale e nel rispetto comunque dei vincoli di spesa vigenti;

3- di dare atto che, prima di procedere all'espletamento di procedure concorsuali, saranno attivate:

- le procedure di mobilità volontaria (mobilità intercompartimentale) ai sensi dell'art. 30, commi 1 e 2-bis, del D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165 e successive modificazioni e integrazioni;
- le procedure di mobilità collettiva ai sensi del combinato disposto degli artt. 34 e 34-bis del D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165, e successive modificazioni e integrazioni;

4- di autorizzare per il triennio 2017/2019 le eventuali assunzioni **a tempo determinato** che si dovessero rendere necessarie per rispondere ad esigenze di carattere esclusivamente temporaneo o eccezionale nel rispetto del limite di spesa previsto dall'art. 9, comma 28, del D.L.78/2010 conv. in Legge 122/2010 e s.m.i. e delle altre disposizioni nel tempo vigenti in materia di spesa di personale e di lavoro flessibile;

5- di precisare che la programmazione triennale potrà essere rivista in relazione a nuove e diverse esigenze ed in relazione alle limitazioni o vincoli derivanti da modifiche delle norme in materia di facoltà occupazionali e di spesa;

6- di trasmettere copia della presente deliberazione alle RSU e alle OO.SSfg

**COMUNE DI LAGOSANTO
(FE)**

REVISORE UNICO

**PARERE SULLA APPROVAZIONE DELLA PROGRAMMAZIONE TRIENNALE
FABBISOGNO PERSONALE 2017-2019 – PIANO ANNUALE 2017**

Il revisore del conto del comune di Lagosanto (FE)

VISTO ED ACCERTATO

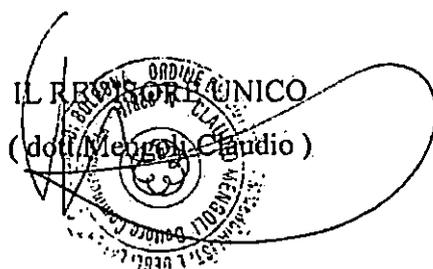
- la proposta relativa al Piano Triennale del personale 2017-2019 e il piano occupazionale anno 2017 relativo alla copertura di n.3 posti vacanti di organico;
- il rispetto della normativa vigente, in particolare quanto previsto per il contenimento delle spese di personale;

ESPRIME PARERE FAVOREVOLE

All'approvazione da parte della Giunta Comunale del Piano Triennale del personale 2017-2019, e della copertura per l'anno 2017 di n.3 posti vacanti in organico e delle deliberazioni conseguenti.

Lagosanto, 25 febbraio 2017

IL REVISORE UNICO
(dot. Mezzoni Claudio)



Sono stati espressi i seguenti pareri:

- Parere in ordine alla sola regolarità tecnica, ai sensi dell'art. 49 del D. Lgs. 267/2000: Favorevole

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO

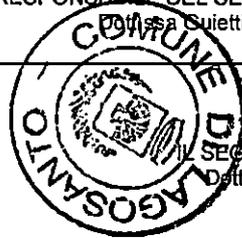
IL RESPONSABILE DEL SETTORE
Dott.ssa Guietti Roberta

- Parere in ordine alla sola regolarità contabile, ai sensi dell'art. 153 – 5° comma – del D. Lgs. 267/2000: Favorevole

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO FINANZIARIO
Dott.ssa Guietti Roberta

Approvato e sottoscritto

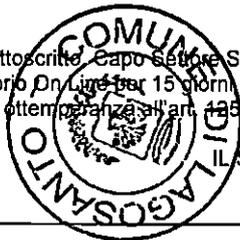
IL PRESIDENTE
Romano Maria Teresa



IL SEGRETARIO COMUNALE
Dott.ssa Romeo Luciana

La su estesa deliberazione:

Ai sensi dell'art. 124 del D. Lgs. 267/2000, certifico, io sottoscritto Capo Settore Segreteria, su conforme dichiarazione del messo, che copia del presente verbale viene pubblicata all'Albo Pretorio On Line per 15 giorni consecutivi a partire dal 02/03/2017 e viene contestualmente comunicata ai capigruppo consiglieri, in ottemperanza all'art. 135 del D. Lgs. 267/2000



IL SEGRETARIO COMUNALE
Dott.ssa Romeo Luciana

La presente deliberazione:

E' STATA DICHIARATA IMMEDIATAMENTE ESEGUIBILE ai sensi dell'art. 134 – 4° comma – del D. Lgs. 267/2000).



IL SEGRETARIO COMUNALE
Dott.ssa Romeo Luciana