# COMUNE DI LAGOSANTO (Fe)

Relazione illustrativa e Relazione tecnico finanziaria
al contratto integrativo di lavoro del personale dipendente
non dirigente del Comune di Lagosanto FE
annualità economica 2017

**PARTE I : La relazione illustrativa** ( ai sensi dell'Art..40 C.3-sexies DLgs.165/2001 e Circ.25 RGS 2012) **resa sul CCDI 2016 del comune di Lagosanto (Fe)**

**Modulo 1** - **Scheda 1.1 Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge**

| | | |
|---|---|---|
| **Data di sottoscrizione** | | **Preintesa il 06/12/2017**<br>**Contratto decentrato integrativo il 13/12/2017** |
| **Periodo temporale di vigenza** | | **Anno 2016** |
| **Composizione della delegazione trattante** | | **Parte Pubblica**<br>Presidente :Segretario Comunale - Dott. Rodolfo Esposito<br>Componenti: Dott.ssa Roberta Guietti (Responsabile settore Ragioneria) – Dott.ssa Chiodi Daniela (Responsabile settore AA.GG.)<br>**Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione** (elenco sigle): FP-CGIL, CISL-FP, UIL-FPL<br>**Firmatarie della preintesa**: FP-CGIL ,CISL-FP,UIL-FPL<br>**Firmatarie del contratto**: FP-CGIL ,CISL-FP,UIL-FPL |
| **Soggetti destinatari** | | Personale non dirigente |
| **Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)** | | a) Utilizzo risorse decentrate dell'anno 2017.<br>b) Fattispecie,criteri, valori e procedure per l'individuazione e corresponsione dei compensi relativi alle finalità previste nell'art.17 comma2 lett.f)CCNL99<br>c) applicazione delle seguenti disposizioni di legge:<br>-CCNL 1999 ed in particolare artt.14 e 15;<br>-CCNL 2001 ed in particolare art.4;<br>-CCNL 2004 ed in particolare artt.31-32;<br>-CCNL 2006 ed in particolare art.4;<br>-CCNL 2008 ed in particolare art.8;<br>-CCNL 2009 ed in particolare art.4;<br>-art.48 D.Lgs.165/2001;<br>-art.73 comma 2 L.133/08;<br>-L.122/2010;<br>-D.L.98/2011;<br>-CIRC.12/2011, 16/2012,21/2013,15/2014,20/2015 e 12/2016 della RGS;<br>-Delibera 51/2011CdC SS.RR.;<br>-L. 147/2013;<br>-L. 208/2015;<br>-L. 232/2016;<br>-art. 23 c. 2 D. Lgs. N. 75/2017<br>-Circ. RgS n. 30 del 30/10/2017 |
| **Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione** | **Intervento dell'Organo di controllo interno. Attestazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.** | È stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno?<br>**Certificazione del revisore ricevuta al prot.gen. n. 8964 del 12/12/2017** |
| | | Nel caso l'Organo di controllo interno abbia effettuato rilievi, descriverli?<br>**Nessun rilievo** |
| | **Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento** | È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009<br>**Sì con deliberazione di G.C. n. 45 del 05/04/2017** |
| | | È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, comma 2 del d.lgs. 150/2009?<br>**Sì con deliberazione di G.C.n. 9 del 01/02/2016** |

| | | |
|---|---|---|
| | **comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria** | È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009?<br>**Sì. L'Amministrazione garantisce la massima trasparenza in ogni fase del ciclo di gestione della performance,attraverso la pubblicazione sul sito web istituzionale di tutte le informazioni richieste dalla normativa** |
| | | La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6. del d.lgs. n. 150/2009?<br>**Sì con deliberazione di G.C.n.35 del 06/03/17- Validata il 23/3/2017** |
| **Eventuali osservazioni:**<br>nessuna | | |

**Modulo 2 Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale –modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)**

**A) illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo**

**Articolo 1.** L'ipotesi di CCDI è stata sottoscritta dalle parti in data **06/12/2017** . La pre-intesa oggetto della presente relazione riguarda unicamente la ripartizione e l'utilizzo annuale del fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività (annualità economica 2017) tra i vari istituti contrattuali di salario accessorio finanziati con le risorse decentrate.
La pre-intesa è stata stipulata nel rispetto delle disposizioni contrattuali collettive e legislative già citate nel precedente modulo 1.
In dettaglio, prendendo a riferimento i dati del consuntivo 2016 si attesta che il comune di Lagosanto:

-non si trovava in dissesto o situazione strutturalmente deficitaria;
-ha rispettato i vincoli di finanza pubblica come da certificazione inviata entro il 31 marzo ;
-ha rispettato gli obblighi di contenimento delle spese di personale;
-ha attivato sistemi di valutazione delle prestazioni dei dipendenti dell'ente.

**Articolo 2.** Le parti hanno preso atto della quantificazione del complesso delle risorse disponibili effettuata con determinazione del responsabile del servizio economico finanziario n.13 del 26/01/17 e successiva, definitiva, n.331 del 06/11/17 **(parte stabile)** e con deliberazione di G.C. n. 134 del 29/11/17 **(parte variabile )** . Quest'ultima richiama le proprie precedenti n. 57 del 10/05/17 (relativa ai programmi per le azioni di controllo ICI ), nonché la n. 118 del 15/11/17 relativa alle linee di indirizzo della Giunta alla delegazione di parte pubblica.

E' stato verificato all'atto della costituzione del fondo 2017 che lo stesso rispetta le modifiche normative introdotte dall'art. 23, comma 2 del D. Lgs. n. 75/2017 secondo cui: *"a decorrere dal 1 gennaio 2017, l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale (...)non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016. A decorrere dalla predetta data l'art. 1, comma 236 della legge 28 dicembre 2015, n. 208, è abrogato".*
In tal senso è stata effettuata una decurtazione del fondo pari a € 2.638,66. Ovviamente, ai sensi della norma e come sostenuto dalla RgS (circ.16/12), sono state escluse dal calcolo le voci non soggette ai limiti ( ex economie anni precedenti).
Il finanziamento complessivo del fondo in oggetto è stato previsto nel bilancio di previsione 2017 ed è finanziato in pari importo, quota competenza, parte sui capitoli stipendi (istituti ricorrenti ) e parte sull'apposito intervento relativo al fondo per il salario accessorio all'intervento 1.01.08.01 (salario accessorio e oneri) e all'intervento 1.01.08.07 (Irap).
Il nucleo di valutazione ha attestato il rispetto delle condizioni di cui all'art.15 commi 2 e 4 CCNL 99 (attestazioni allegate alla deliberazione di G.C.134/17 di quantificazione delle risorse variabili )

**Articolo 3.**

Procedimento di calcolo delle risorse stabili e loro utilizzo

Le risorse aventi carattere di certezza e stabilità, già oggetto di revisione nell'anno 2009, ammontano ad € 60.337,79 (al netto di oneri e IRAP), decurtate di € 6.204,46 ( per effetto del consolidamento delle decurtazione anni 2011-2014 prevista dall'art.1 c.456 L147/13 dal 2015 in poi) e quindi pari complessivamente per **€ 54.133,33** (disapplicazione a decorrere dal 1 gennaio 2017 dell'art.1 c.236 L.208/15).

Le risorse stabili sono state destinate al pagamento dei seguenti istituti contrattuali obbligatori per € 38.730,20 ossia:

- progressioni economiche nella categorie secondo la disciplina dell'art.5 CCNL 99 (lett.b) comma 2 art.17
  Progressioni già realizzate e attribuite fino all'anno 2016 per € 28.746,25 (importo che trova imputazione nei vari capitoli di bilancio in quanto importo conglobato nei singoli trattamenti stipendiali).
  Progressioni da realizzare: sono stati stanziati € 2.500,00 da destinare a nuove progressioni che saranno attribuite in modo selettivo ad una quota pari al 40% degli aventi diritto per ciascuna categoria in base alla graduatoria finale che sarà approvata secondo il nuovo sistema di valutazione approvato dalle parti e di cui alle linee di indirizzo G.C.n. 125 del 22/11/17
- finanziamento indennità di comparto (art.33 CCNL 2004)
  Per tale finalità sono state destinate risorse per € 7.483,95

Ciò premesso, verificato che il finanziamento degli istituti sopra menzionati è contenuto entro i limiti delle risorse decentrate stabili, l'importo residuo di € 15.403,13 viene utilizzato al sostegno di ulteriori interventi tipici del salario accessorio ad integrazione della quota delle risorse variabili

Procedimento di calcolo delle risorse variabili e loro utilizzo

La parte variabile è stata costituita secondo la disciplina dell'art.31, comma 2, del CCNL del 22/01/2004 e secondo le linee di indirizzo della Giunta ( delibera n.118/17 e delibera n.134/17, già richiamate)

Sono state previste, in particolare, le seguenti risorse variabili:

- € 6.528,11 ai sensi dell'art.15, comma 2, del CCNL 1/04/1999, da definirsi in sede di contrattazione decentrata integrativa, da destinarsi a compensare la produttività individuale connessa al raggiungimento degli obiettivi predefiniti negli strumenti di programmazione dell'Ente per l'anno 2017;
- € 846,51 ai sensi dell'art.17, comma 5, del CCNL 1/04/1999 per economie derivanti da risorse decentrate non utilizzate nell'anno 2016.
- € 891,48 ai sensi dell'art.15, comma 1, lettera k), quali risorse che specifiche disposizioni di legge destinano all'incentivazione del personale (oneri riflessi compresi);

In dettaglio, le voci che compongono l'ART.15 LETT k) di cui all'ultimo importo di € 891,48 sono:

- Il fondo per l'incentivo delle funzioni tecniche ai sensi dell'art.113 Dlgs.50/16 e di cui alle linee di indirizzo della G.C.n. 126 del 22/11/17, in attesa di chiarimenti normativi che facciano chiarezza circa la disciplina del suddetto incentivo rispetto alla diverse pronunce delle sezioni regionali della CdC, è determinato in € 500,00 (oneri riflessi inclusi e Irap a carico ente) quali risorse che le parti,come da verbale del 29/11/17,agli atti, decidono di accantonare per tale finalità
- Il fondo incentivante ICI, da ripartirsi ai sensi della deliberazione di G.C. n.64 del 09/05/2013, e successiva conferenza dei responsabili di settore alla presenza del segretario comunale del 24/05/17,viene preventivamente quantificato in € 391,48 (oneri riflessi inclusi ed Irap a carico ente) in considerazione del fatto che le riscossioni relative all'attività accertativa Ici vanno diminuendo,lasciando il posto all'attività accertativa IUC per la quale non è previsto il compenso incentivante;
- Il fondo per Piani di Razionalizzazione è pari a zero

Al fine di rispettare il limite stabilito dall'art. 23 comma 2 del D. Lgs. n. 75/2017 si è provveduto ad effettuare sulla parte variabile una decurtazione pari a € 2.638,66, per cui il **totale disponibile delle risorse variabili ammonta a € 5.627,44** (€ 846,51 + 4.780,93).

Non si è data applicazione all'art. 4 comma 2 del CCNL 09/05/2006, all'art. 8 comma 3 CCNL 11/04/2008 ed all'art.4 comma 3 del CCNL 31/07/2009 in quanto applicabili per una sola volta con riferimento all'annualità contrattuale.

L'incremento del monte salari 1997 è avvenuto nella percentuale dell'1,2 % previo accertamento da parte del nucleo di valutazione dell'effettiva disponibilità di bilancio nonché del rispetto delle norme delle leggi finanziarie, di natura imperativa, volte al contenimento della spesa del personale. Le relative attestazioni sono allegate alla deliberazione relativa alla quantificazione delle risorse variabili ( G.C.n.134 del 29/11/17).

Le risorse variabili,integrate dalla quota di risorse stabili inutilizzata, sono state destinate al pagamento delle seguenti indennità:

- indennità di turno ai sensi art.22 CCNL 2000

Per tale finalità sono state mese a disposizione risorse per € 4.800,00 secondo la disciplina di cui ai CCNL vigenti e al CCDI

- ☐ indennità per prestazioni disagiate (ART.17 C.2 lett.e CCNL 99)
  Sono state destinate risorse complessive pari ad € 300,00 da corrispondersi esclusivamente ai dipendenti che per peculiari esigenze di servizio sono chiamati a svolgere un orario articolato
- ☐ indennità maneggio valori (art.17 c.2 lett e) CCNL 99 e art.36 c. 2 CCNL2000 )
  Sono destinate a tale finalità le risorse previste per un importo di € 400,00 da erogare al personale adibito in via continuativa a servizi di cassa che comportino maneggio di denaro.
  In base al recente parere ARAN le parti hanno inteso riconoscere la suddetta indennità non solo per valori come denaro contabile, bensì ,come precisato in altri orientamenti applicativi, anche per il maneggio di quei valori che,seppur non monetizzabili, corrispondono comunque ad un determinato valore monetario come i **buoni pasto;**
- ☐ indennità per responsabilità delle particolari categorie di lavoratori indicate dall'art.36 c.2 CCNL 2004
  Le risorse complessive pari a € 1.100,00 vengono destinate a retribuire, ai sensi e per gli effetti di quanto previsto nell'art.17 lett i) CCNL 01/04/1999 come novellato dall'art.36 comma 2 del CCNL 22/01/2004, le specifiche responsabilità del personale delle categorie B, C, D derivanti dalle qualifiche di Ufficiale di anagrafe ed Ufficiale di stato civile - elettorale nonché di responsabile dei tributi stabilite dalle leggi; compensare altresì le funzioni di ufficiale giudiziario attribuite ai messi notificatori.
- ☐ indennità per particolari responsabilità ai sensi dell'art.17 c.2 lett.f CCNL 99 come modificato dall'art.7CCNL2006
  Le risorse pari a € 6.000,00 vengono accantonate per compensare l'esercizio di compiti individuati dai Responsabili di settore con proprio provvedimento scritto che comportano le responsabilità dettagliatamente descritte nel CCDI cui si rimanda
- ☐ produttività individuale ( art. 17 c.2 lett. a))
  Le risorse disponibili per finanziare la produttività e il miglioramento dei servizi, sono quantificate complessivamente per l'anno 2017 in € 7.539,09 da ripartirsi in base alla valutazione del responsabile del settore di appartenenza in applicazione dei criteri adottati con deliberazione di G.C.n.203 del 15/12/2008
- ☐ altre forme di incentivazione: progetti incentivanti ( come precedentemente descritti alla voce ART.15 LETT K) )
  progettazione incentivi tecnici : sono state accantonate risorse per € 500,00
  incentivazione ICI: sono state preventivamente accantonate risorse per € 391,48

**Articolo 4**. Ai sensi dell'art.40 bis comma 4 Dlgs.165/2001 gli effetti attesi dal contratto integrativo in materia di produttività ed efficienza dei servizi erogati, anche in relazione alle richieste dei cittadini, sono la realizzazione del piano dettagliato degli obiettivi come assegnati dall'amministrazione ai Responsabili di settore con deliberazione di Giunta Comunale n.45 del 05/04/2017.

**Allegato 1** Contiene la tabella analitica della costituzione del fondo 2017.

**B) quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse**

Sulla base dei criteri di cui **all'articolo 3** le risorse vengono utilizzate nel seguente modo:

| Descrizione* | Importo |
|---|---|
| Art. 17, comma 2, lett. a) – produttività individuale | 7.539,09 |
| Art. 17, comma 2, lett. b) – progressioni economiche orizzontali (già realizzate e nuove PEO) | 31.246,25 |
| Art. 17, comma 2, lett. c) – retribuzione di posizione e risultato p.o. | non ricorre il caso |
| Art. 17, comma 2, lett. d) – Indennità di turno, maneggio valori | 5.200,00 |
| Art. 17, comma 2, lett. e) – indennità di disagio | 300,00 |
| Art. 17, comma 2, lett. f) – indennità per specifiche responsabilità | 6.000,00 |
| Art. 17, comma 2, lett. g) – compensi correlati alle risorse indicate nell'art. 15, comma 1, lett. k) (progettazione, ICI.) | 891,48 |
| Art. 17, comma 2, lett. i) – altri compensi per particolari responsabilità | 1.100,00 |
| Art. 31, comma 7, CCNL 14.9.2000 – personale educativo nido d'infanzia | non ricorre il caso |

| | |
|---|---|
| Art. 6 CCNL 5.10.2001 – indennità per personale educativo e docente | non ricorre il caso |
| Art. 33 CCNL 22.1.2004 – indennità di comparto | 7.483,95 |
| Somme rinviate | 0 |
| Totale | **59.760,77** |

C) effetti abrogativi impliciti

Non si determinano effetti abrogativi impliciti di alcuna norma contrattuale relativa a precedenti CCDI stipulati a parte la mancata applicazione dell'art. 4 comma 2 del CCNL 09/05/2006, dell'art. 8 comma 3 CCNL 11/04/2008 e dell'art.4 comma 3 del CCNL 31/07/2009 in quanto applicabili per una sola volta con riferimento all'annualità contrattuale.
Si richiama altresì la disapplicazione a decorrere dal 1 gennaio 2017 dell'art.1 c.236 L.208/15.

D) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità

Le risorse decentrate vengono erogate sulla base di criteri legati alla qualità della prestazione resa, al raggiungimento degli obiettivi e all'assunzione di specifiche responsabilità, in coerenza con le disposizioni di meritocrazia e premialità previste dal D.Lgs.150/2009 ed in applicazione alle disposizioni contenute nel vigente regolamento approvato con deliberazione della Giunta Comunale n.203 del 15/12/2008

E) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche

Lo schema di CCDI 2017 prevede nuove progressioni economiche in applicazione alle linee di indirizzo della G.C.n.125 del 22/11/17 e secondo i seguenti criteri: la metodologia per l'attribuzione della progressione economica all'interno della categoria si fonda su un sistema numerico qualitativo-quantitativo che assegna a ciascun elemento di valutazione un valore specifico, nell'ambito del punteggio massimo conseguibile (30 punti complessivi, di cui 15 per la valutazione qualitativa e 15 per la quantitativa). Per la valutazione qualitativa viene utilizzata la media dei punteggi attribuiti nelle schede di valutazione del triennio precedente. Inoltre, nell'ambito della propria autonomia, l'Ente ha altresì definito il peso dello sviluppo delle competenze professionali rispetto ai risultati attestati dai sistemi di valutazione individuale attraverso la valutazione delle prestazioni rese con maggiore arricchimento professionale nell'anno precedente a quello di attribuzione della progressione. A tal fine saranno oggetto di pesatura la capacità tecnico/professionali e il grado di autonomia operativa ed organizzativa.
Per la valutazione quantitativa vengono presi in considerazione i seguenti tre aspetti: anzianità di servizio nella posizione economica, titolo di studio posseduto, presenza nell'anno precedente.

F) illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale

L'erogazione dei premi connessi legati alla produttività individuale ,disciplinati dal contratto Integrativo 2017,sono legati ai risultati attesi e al raggiungimento degli obiettivi indicati negli strumenti di pianificazione adottati (vedasi regolamento degli uffici e servizi, ciclo di gestione della performance, piano dettagliato degli obiettivi –PEG-ecc)

G) altre informazioni eventualmente ritenute utili

**La presente relazione è rilasciata ai sensi dell'art.5 comma 3 CCNL 99 come modificato dall'art.4 CCNL 2004, al fine del controllo sulla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva integrativa decentrata con i vincoli di bilancio e la relativa certificazione che tali costi siano in linea con la previsioni del contratto collettivo nazionale da parte del revisore del conto.**

Per completezza di informazioni si precisa che, a seguito della certificazione del revisore sul contenuto della presente relazione:

- si sottoporrà alla Giunta Comunale il provvedimento di autorizzazione alla sottoscrizione definitiva dell'Accordo in merito ai criteri di destinazione del fondo per le politiche di sviluppo del personale e della produttività annualità economica 2017;
- entro cinque giorni dalla **sottoscrizione definitiva** dell'accordo, lo stesso verrà trasmesso per via telematica all'Aran corredato dalla presente relazione e dalla certificazione del Revisore dei conti;
- l'Accordo, la presente relazione e la certificazione del revisore verranno pubblicati sul sito istituzionale dell'ente.

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO ECONOMICO FINANZIARIO
dott.ssa Roberta Guietti

COMUNE DI LAGOSANTO - UFFICIO RAGIONERIA

## Parte II : La relazione tecnico-finanziaria ( ART.40 C.3-sexies DLgs.165/2001) (Circ.25 RGS 2012)

**Modulo I – La costituzione del fondo per la contrattazione integrativa**

Il fondo per le risorse decentrate per l'anno 2017 è stato costituito in applicazione delle disposizioni dei contratti collettivi nazionali vigenti nel Comparto Regioni Autonomie Locali ed è stato quantificato per la parte stabile con determinazione del responsabile del servizio economico finanziario n. 13 del 26/01/17 e successiva,definitiva, n. 331 del 06/11/17, quindi è stato successivamente integrato nella parte variabile con deliberazione di G.C. n. 134 del 29/11/17

Si riportano nel dettaglio gli importi già ridotti per effetto dell'applicazione del DL 78/10 e art.23 c.2 Dlgs75/17

| Descrizione | Importo |
|---|---|
| Risorse stabili | 54.133,33 |
| Risorse variabili | 4.780,93 |
| Residui anni precedenti | 846,51 |
| Totale | 59.760,77 |

oltre oneri riflessi e IRAP le cui risorse sono previste a bilancio

**Sezione I – Risorse fisse aventi carattere di certezza e di stabilità**

Le risorse che costituiscono la parte stabile del fondo ammontano **ad € 54.133,33** (oltre oneri riflessi ed Irap) e sono così determinate:

☐ Risorse storiche consolidate

Ai sensi dell'art.31 c.2 CCNL 2004 le risorse aventi carattere di certezza,stabilità e continuità, determinate nell'anno 2003 secondo la previdente disciplina contrattuale di cui all'art.15 e smi,vengono definite in un unico importo che resta confermato con le medesime caratteristiche, anche per gli anni successivi

| Descrizione | Importo |
|---|---|
| Unico importo consolidato fondo anno 2003 (art.31 c.2 CCNL 22/01/2004) | € 33.748,86 |

☐ Incrementi esplicitamente quantificati in sede di CCNL

Si tratta degli incrementi contrattuali previsti dai vari CCNL di riferimento, come di seguito riportati:

| Descrizione | Importo |
|---|---|
| 0,62%m.s. 2001 (CCNL 22/1/2004 art. 32 c. 1) | € 3.332,65 |
| 0,50% m.s.2001 (CCNL 22/1/2004 art. 32 c. 2) | € 2.687,62 |
| 0,50% m.s.2003 (CCNL 9/5/2006 art. 4 c. 1) | € 2.562,41 |
| 0,60% m.s.2005 (CCNL 11/4/2008 art. 8 c. 2) | € 3.343,13 |

☐ Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità

| Descrizione | Importo |
|---|---|
| RIA ed assegni ad personam cessati (CCNL 5/10/2001 art. 4, c. 2 ) | € 6.232,85 |
| Integrazioni incremento delle dotazioni organiche ( art. 15, c. 5 CCNL1999) | 0 |
| Rideterminazione posizioni economiche a seguito di incrementi stipendiali (CCNL 22/01/2004 dich. cong. n° 14- CCNL 09/05/2006 dich. cong. n° 4 ) | € 5.320,25 |
| Incrementi per riduzione stabile del fondo lavoro straordinario (CCNL 1/4/1999 art. 14, c. 4 ) | 0 |
| Altro –incremento RIA cessati dopo il 2010 | € 3.110,02 |

Le risorse acquisite al fondo in unico importo consolidato ai sensi dell'art. 31 c.2 CCNNLL 04 pari ad € 33.748,86 sono state pertanto integrate degli importi indicati nelle sopra riportate tabelle unitamente all'importo annuo della retribuzione individuale di anzianità (RIA) e degli assegni ad personam in godimento del personale cessato così per un totale di € 60.337,79.

* Decurtazioni del fondo

All'ultimo importo sopra ottenuto ( € 60.337,79 ) è stata operata la decurtazione consolidata per € 6.204,46 nella sola parte stabile, ( consolidamento decurtazione anni 2011-2014 prevista dall'art.1 c.456 L147/13 dal 2015 in poi) mentre è abrogato a decorrere dal 1 gennaio 2017 l'art.1 c.236 L.208/15

**Ricapitolando:** unico importo consolidato pari ad € 33.748,86 cui sommare gli importi indicati nelle tabelle di cui sopra per un totale di € 26.588,93 e decurtare, ai sensi dell'art.1 c.456 L.147/2013, € 6.204,46 **Tornano € 54.133,33**

**Sezione II – Risorse variabili**

Le risorse variabili che alimentano il fondo per l'anno 2017 senza avere caratteristica di certezza per gli anni successivi ammontano ad **€ 5.627,44** oltre oneri riflessi ed Irap, comprensivi della decurtazione di € 2.638,66 effettuata ai sensi dell'art. 23, comma 2 del D. Lgs. n. 75/2017 (come indicato nella successiva sezione III).

Si riporta nella tabella che segue la distinzione delle risorse in base ai riferimenti normativi

| Descrizione* | Importo |
|---|---|
| Sponsorizzazioni / convenzioni / contribuzioni utenza (Art. 15, comma 1, lett. d) ) | 0 |
| Economie da part-time (Art. 15, comma 1, lett. e) ) | 0 |
| Specifiche disposizioni di legge Art. 15, comma 1, lett. k) | € 891,48 |
| Risparmi derivanti disciplina straordinario (Art. 15, comma 1, lett. m)) | 0 |
| 1,2% m.s.1997-importo max.contrattabile (Art. 15, comma 2 ) | € 6.528,11 |
| Nuovi servizi o riorganizzazioni (Art. 15, comma 5) | 0 |
| Messi notificatori Art. 54 CCNL 14.9.2000 | 0 |
| Economie anni precedenti (Art.17 c.5 CCNL 1999 ) | € 846,51 |

Sezione III – Eventuali decurtazione del fondo

**Sono state consolidate le riduzioni del fondo parte stabile per € 6.204,46** come effettuate ai sensi dell'art.9 c.2 bis DL. 78/10 le quali riguardano:

1- non superamento del fondo anno 2010
2- una volta rispettato il primo vincolo, il fondo complessivamente costituto è in ogni caso automaticamente ridotto in misura proporzionale alla riduzione del personale in servizio;

**Per l'anno 2017** ed in applicazione dell'art. 23, comma 2 del D. Lgs. n. 75/2017 il qual prevede che il totale del trattamento accessorio per l'anno corrente non può superare l'importo previsto per l'anno 2016, al netto delle voci escluse (€ 58.914,26) è stata effettuata sulla parte variabile del fondo una decurtazione di € 2.638,66.

Si rimanda alle considerazioni di cui al successivo MODULO IV Sezione II.

Sezione IV – Sintesi della costituzione del fondo sottoposto a certificazione

| Descrizione | Importo |
|---|---|
| Risorse stabili (ridotte per la decurtazioni di cui alla sez.III) | 54.133,33 |
| Risorse variabili | 4.780,93 |
| Residui anni precedenti | 846,51 |
| **Totale** | **59.760,77** |

Sezione V – Risorse temporaneamente allocate all'esterno del fondo

Sono state allocate all'esterno del fondo risorse per **€ 1.510,88 (fondo per straordinario)** corrispondenti all'ammontare previsto per il 2016 nel rispetto dei limiti posti dall'art.23 c.2 DLgs75/17 (deliberazione di G.C.n.11 del 30/01/17 e successiva determinazione n. 34 del 10/02/17)

**Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa**

Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione

Non vengono regolate dal presente contratto somme per totali **€ 36.230,20** relative a:

| Descrizione | Importo |
|---|---|
| Indennità di comparto | € 7.483,95 |
| Progressioni orizzontali realizzate fino al 2016 | € 28.746,25 |
| Retribuzione di posizione e di risultato titolari di posizione organizzativa | 0 |
| Indennità personale educativo asili nido (art. 31, comma 7, CCNL 14.09.2000) | 0 |
| Indennità per il personale educativo e scolastico (art. 6 CCNL 05.10.2001) | 0 |
| Altro | 0 |
| **Totale** | **€ 36.230,20** |

Le somme suddette sono effetto di disposizioni dei CCNL e di progressioni economiche orizzontali pregresse.

Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo

Vengono regolate dal contratto somme per complessivi **€ 23.530,57**, così suddivise:

| Descrizione | Importo |
|---|---|
| Indennità di turno | € 4.800,00 |
| Indennità di rischio | 0 |
| Indennità di disagio | € 300,00 |
| Indennità di maneggio valori | € 400,00 |
| Indennità specifiche responsabilità (art. 17, comma 2, lett. f) CCNL 01.04.1999) | € 6.000,00 |
| Indennità specifiche responsabilità (art. 17, comma 2, lett. i) CCNL 01.04.1999) | € 1.100,00 |
| Compensi per attività e prestazioni correlati alle risorse di cui all'art. 15, comma 1, lettera k) del CCNL 01.04.1999 | € 891,48 |
| Produttività di cui all'articolo 17, comma 2, lettera a) del CCNL 01/04/1999 | € 7.539,09 |
| Finanziamento nuove PEO art.5 lett b) CCNL 01.04.1999 | € 2.500,00 |
| **Totale** | **€ 23.530,57** |

Sezione III - (eventuali) Destinazioni ancora da regolare

Voce non presente

Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione

| Descrizione | Importo |
|---|---|
| Somme non regolate dal contratto | 36.230,20 |
| Somme regolate dal contratto | 23.530,57 |
| Destinazioni ancora da regolare | 0 |
| Totale-TORNANO- | **59.760,77** |

**oltre oneri riflessi per € 14.223,06 ed IRAP per € 5.079,67.**

Sezione V - Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Sono state allocate all'esterno del fondo risorse per € 1.510,88 quale fondo per straordinario corrispondenti all'ammontare previsto per il 2016 nel rispetto dei limiti posti dall'art.23 c.2 DLgs75/17 (deliberazione di G.C.n.11 del 30/01/17 e successiva determinazione n. 34 del 10/02/17)

Sezione VI - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale

**a.** attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità;

Ai fini del rispetto degli equilibri del fondo tra le risorse stabili e variabili,sia in sede di costituzione che di utilizzo,

SI ATTESTA
che gli istituti aventi natura certa e continuativa per un totale di € **36.230,20** al netto di oneri e IRAP , e precisamente l'indennità di comparto e le progressioni orizzontali già realizzate fino al 2016, oltre alle nuove PEO per le quali sono destinati **€ 2.500,00,** sono finanziate con le risorse del fondo fisse, aventi carattere di certezza e stabilità, costituite per un totale **di € 54.133,33**

SI ATTESTA ALTRESI'
che le seguenti risorse con vincolo di destinazione per un importo di :
1-incentivazione ICI: per € 391,48
2-incentivi funzioni tecniche:per € 500,00
finanziano rispettivamente e per lo stesso importo le indennità di cui ai precedenti punti per un totale di € 891,48 pur dando atto che le suddette spese sono ricomprese nei limiti del fondo e pertanto ogni economia che dovesse realizzarsi sulle stesse confluirà nell'avanzo di amministrazione

**b.** attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici;

Si ATTESTA che gli incentivi economici legati alla produttività individuale saranno erogati in base al CCNL ed in applicazione delle norme regolamentari dell'Ente in coerenza con il D.Lgs. 150/2009,nel rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici.
Tali incentivi saranno erogati solo dopo la validazione da pare dell'organismo da valutazione della relazione sulla performance ex art.10 c.1 lett b) Dlgs.150/2009

**c.** attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa (progressioni orizzontali)

Si ATTESTA che il presente CCDI prevede nuove progressioni economiche per l'anno 2017 ,come già specificato nel modulo 2. La metodologia per l'attribuzione della progressione economica all'interno della categoria si fonda su un sistema numerico qualitativo-quantitativo che assegna a ciascun elemento di valutazione un valore specifico, nell'ambito del punteggio massimo conseguibile (30 punti complessivi, di cui 15 per la valutazione qualitativa e 15 per la quantitativa). Per la valutazione qualitativa viene utilizzata la media dei punteggi attribuiti nelle schede di valutazione del triennio precedente. Inoltre, nell'ambito della propria autonomia, l'Ente ha altresì definito il peso dello sviluppo delle competenze professionali rispetto ai risultati attestati dai sistemi di valutazione individuale attraverso la valutazione delle prestazioni rese con maggiore arricchimento professionale nell'anno precedente a quello di attribuzione della progressione. A tal fine saranno oggetto di pesatura la capacità tecnico/professionali e il grado di autonomia operativa ed organizzativa.
Per la valutazione quantitativa vengono presi in considerazione i seguenti tre aspetti: anzianità di servizio nella posizione economica, titolo di studio posseduto, presenza nell'anno precedente.

**Modulo III - Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto** con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente

| Descrizione | Anno 2016 | Anno 2017 | Differenza |
|---|---|---|---|
| Risorse stabili | 48.886,15 | 54.133,33 | 5.247,18 |
| Risorse variabili | 11.028,11 | 4.780,93 | -6.247,18 |
| Residui anni precedenti | 865,12 | 846,51 | -18,61 |
| Totale | 60.779,38 | 59.760,77 | -1.018,61 |

**Modulo IV - Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio**

Sezione I - Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatoria della gestione

Tutte le somme relative al fondo delle risorse decentrate sono stanziate nei rispettivi capitoli di spesa, ai sensi del principio 5.2 ovvero nell'esercizio in cui la costituzione del fondo si riferisce .
Si evidenzia che la costituzione del fondo è stata oggetto di apposita ricognizione finalizzata a:

- quantificare le risorse da decurtare ai sensi dell'art.9 c.2 bis DL 78/10 e art. 23 c.3 Dlgs.75/15 oltre che in applicazione delle Circ.Rgs 20/15e 12/16 e delle norme in materia
- accertare l'effettiva consistenza degli importi, da calcolarsi a consuntivo, relativi alle voci ex art.15 lett k) CCNL 99;
- integrare le risorse costitutive del fondo 2017 per l'importo relativo a risorse stanziate e non distribuite negli anni precedenti non riferite a risorse variabili vincolate ai sensi dell'art.17 c.5 CCNL 99.

Si evidenzia inoltre che nell'integrazione del fondo parte variabile ai sensi dell'art.15 c.2 sono stati rispettati i parametri e le condizioni previste dall'art.40 c.3 quinquies DL 165/2001.

Sezione II - Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato

Il limite di spesa del Fondo dell'anno 2016 risulta rispettato.
Dai rendiconti della gestione risulta che le risorse dei fondi dell'ente sono conformi alle disposizioni di cui all'art.9 c.2 bis del DL 78/10 e L.208/15 come da tabella che segue:

| RISORSE DEL FONDO | ANNO 2010 (anno riferimento) | ANNO 2012 | ANNO 2013 | ANNO 2014 | ANNO 2015 | ANNO 2016 | ANNO 2017 prec. |
|---|---|---|---|---|---|---|---|
| Risorse stabili | 57.227,77 | 57.464,24 | 57.464,24 | 57.464,24 | 57..576,97 | 58.273,61 | 60.337,79 |
| Risorse variabili | 11.028,11 | 10.791,64 | 10.791,64 | 10.728,11 | 10.728,11 | 11.893,23 | 8.266,10 |
| (-) decurtazioni ex art.9 c.2 bis | | 3.105,64 | 4.655,05 | 6.204,46 | 6.204,46 | 6.204,46 | 6.204,46 |
| (-) decurtazioni L.208/15 | | | | | | 3.183,00 | ------- |
| **TOTALE FONDO depurato delle voci non soggette a vincolo** | **68.255,88** | **65.150,24** | **63.600,83** | **61.987,89** | **62.100,62** | **60.779,38** | **62.399,43** |
| Risorse escluse dal limite di cui all'art.9bis(Merloni,Economie, ISTAT,PDR) | 3.039,51 | 26.268,82 | 4.253,23 | 2.688,19 | 3.964,43 | 1.865,12 | 846,51 |
| **TOTALE FONDO depurato delle risorse non soggette a vincolo** | **65.216,37** | **38.881,42** | **59.347,60** | **59.299,70** | **58.136,19** | **58.914,26** | **61.552,92** |
| **(-) decurtazione Dlgs.75/17** | ---------- | ---------- | ---------- | ---------- | ---------- | ---------- | 2.638,66 |
| **TOTALE FONDO a seguito delle decurtazioni** | **65.216,37** | **38.881,42** | **59.347,60** | **59.299,70** | **58.136,19** | **58.914,26** | **58.914,26** |

Per l'anno 2017 rimane consolidata la decurtazione dell'anno 2014. A decorrere dal 1.01.2017 risulta abrogato l'art. 1, comma 236 della L. n. 208/2015 con conseguente non applicazione per l'anno 2017 dell'ulteriore decurtazione legata alla riduzione del personale in servizio.
Il confronto fra l'anno 2016 e il 2017 è stato effettuato, come prevede la normativa, partendo dall'ammontare delle risorse complessive destinate al trattamento accessorio, depurate delle voci non soggette a vincolo, al fine di garantire l'omogeneità dei dati confrontati.
Dall'erogazione delle risorse del fondo 2016 sono risultate le economie contrattuali per € 846,51 le quali sono destinate ad incrementare, a titolo di risorsa variabile,il fondo oggetto del presente contratto integrativo ( modulo I ) e nel rispetto della vigente normativa (art.17 c.5 CCNL 99 ).
Le economie dalla distribuzione delle risorse 2017 andranno parimenti ad incrementare il fondo 2018.

Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo

Il totale del fondo, come sopra illustrato, trova copertura nel bilancio corrente in applicazione del principio 5.2 il quale prevede che "la spesa riguardante il fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività è interamente stanziata nell'esercizio in cui la costituzione del fondo si riferisce".
Le quote relative alla premialità e al trattamento accessorio,con successiva variazione di esigibilità, verranno incluse nel fondo pluriennale vincolato di parte corrente laddove entro l'esercizio finanziario abbia luogo la sottoscrizione definitiva del contratto decentrato
Le risorse del fondo saranno comunque distribuite secondo il sistema di valutazione in uso all'ente, tra i dipendenti a tempo indeterminato del comune di Lagosanto. Rimangono escluse le figure apicali la cui indennità è finanziata con fondi di bilancio, essendo l'ente con popolazione inferiore a 5.000 abitanti.

Si ATTESTA infine l'inesistenza di costi indiretti e si dà atto della compatibilità economico finanziaria e della copertura degli oneri derivanti dall'ipotesi di CCDI sottoscritto dalle parti in data 6 dicembre 2017 con riferimento agli strumenti di programmazione finanziaria dell'Ente

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO ECONOMICO FINANZIARIO
dott.ssa Roberta Guietti