

**COMUNE DI LAGOSANTO**  
(Provincia di **FERRARA**)

*Contratto collettivo decentrato integrativo ai sensi degli artt. 4 e 5 del CCNL 1/4/1999, in merito all'utilizzo delle risorse decentrate dell'anno **2012**.*

**Relazione illustrativa ai sensi della Circ.25 RGS del 19/07/12**

**Modulo 1 - Scheda 1.1 Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge**

<b>Data di sottoscrizione</b>		<b>Preintesa il 06/02/2013</b> <b>Contratto decentrato integrativo il 11/03/2013</b>
<b>Periodo temporale di vigenza</b>		<b>Anno 2012</b>
<b>Composizione della delegazione trattante</b>		Parte Pubblica Presidente <u>Segretario Comunale - Dott.ssa Romeo Luciana</u> Componenti <u>Responsabile Settore AA.GG. - Dott.ssa Chiodi Daniela</u> Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (elenco sigle): FP-CGIL, CISL-FP, UIL-FPL Firmatarie della preintesa: FP-CGIL ,CISL-FP,UIL-FPL Firmatarie del contratto: FP-CGIL ,CISL-FP,UIL-FPL
<b>Soggetti destinatari</b>		Personale non dirigente
<b>Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)</b>		<ul style="list-style-type: none"> <li>a) Utilizzo risorse decentrate dell'anno 2012.</li> <li>b) Fattispecie,criteri, valori e procedure per l'individuazione e corresponsione dei compensi relativi alle finalità previste nell'art.17 comma2 lett.f)CCNL99</li> <li>c) applicazione delle seguenti disposizioni di legge: <ul style="list-style-type: none"> <li>-CCNL 1999 ed in particolare artt.14 e 15;</li> <li>-CCNL 2001 ed in particolare art.4;</li> <li>-CCNL 2004 ed in particolare artt.31-32;</li> <li>-CCNL 2006 ed in particolare art.4;</li> <li>-CCNL 2008 ed in particolare art.8;</li> <li>-CCNL 2009 ed in particolare art.4;</li> <li>-art.48 D.Lgs.165/2001;</li> <li>-art.73 comma 2 L.133/08;</li> <li>-L.122/2010;</li> <li>-D.L.98/2011;</li> <li>-circ.12/2011e 16/2012 della RGS;</li> <li>-delibera 51/2011CdC SS.RR.;</li> </ul> </li> </ul>
<b>Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione</b>	<b>Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.</b>	È stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno? <b>Si in data 21/02/13 ( prot.gen. n.1323 )</b>
		Nel caso l'Organo di controllo interno abbia effettuato rilievi, descriverli? <b>Nessun rilievo</b>
	<b>Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento</b>	È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009 <b>Amministrazione non obbligata ai sensi dell'articolo 16 del D.Lgs. 150/2009</b> È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, comma 2 del d.lgs. 150/2009? <b>Amministrazione non obbligata ai sensi dell'articolo 16 del D.Lgs. 150/2009</b>

	<b>comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria</b>	È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009? <b>Sì per quanto di competenza.</b>
		La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6. del d.lgs. n. 150/2009? <b>Amministrazione non obbligata ai sensi dell'articolo 16 del D.Lgs. 150/2009</b>
<b>Eventuali osservazioni:</b> Successivamente alla preintesa del 06/02/13, con determinazione del responsabile del servizio economico finanziario n.44 del 11/02/13 sono stati rettificati gli importi determinati ai sensi dell'art.9 comma 2 bis D.L.78/10 ( di cui alla sez.III della presente relazione tecnico finanziaria ) e così per definitivi € 2.603,86 ( in luogo di € 2.614,62 come riduzione parte stabile ) ed € 501,78 ( in luogo di € 491,02 come riduzione parte variabile) <b>sempre per una decurtazione complessiva di € 3.105,64</b>		

**Modulo 2 Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale –modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)**

**A) illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo**

**Articolo 1.** L'ipotesi di CCDI è stata sottoscritta dalle parti in data 06/02/13 ed è riferita all'annualità economica 2012. E' stata stipulata nel rispetto delle disposizioni contrattuali collettive e legislative già citate nel precedente modulo 1. In dettaglio, prendendo a riferimento i dati del preconsuntivo 2012 si attesta che il comune di Lagosanto:  
-non si trovava in dissesto o situazione strutturalmente deficitaria;  
-non era tenuto al rispetto del patto di stabilità, avendo una popolazione inferiore ai 5.000 abitanti;  
-aveva rispettato gli obblighi di contenimento delle spese di personale;  
-aveva attivato sistemi di valutazione delle prestazioni dei dipendenti dell'ente.

**Articolo 2.** Le parti hanno preso atto della quantificazione del complesso delle risorse disponibili effettuata con determinazione del responsabile servizio economico finanziario n. 321 del 10/08/12 (**parte stabile**) e deliberazioni di G.C. n.128 del 04/10/12 e n.171 del 06/12/12 (**parte variabile**) oltre che delle modifiche citate in premessa ( eventuali osservazioni). E' stato verificato all'atto della costituzione del fondo che lo stesso è inferiore a quello stanziato e utilizzato nel 2010 per effetto della riduzione del personale in servizio al netto delle voci escluse dalla decurtazione stessa .

Il finanziamento complessivo del fondo in oggetto è stato previsto nel bilancio di previsione 2012 ed è finanziato in pari importo, quota competenza, parte sui capitoli stipendi ( istituti ricorrenti ) e parte sull'apposito intervento relativo al fondo per il salario accessorio all'intervento 1010801. Il nucleo di valutazione ha attestato il rispetto delle condizioni di cui ai commi 2 e 4 CCNL 99 ( attestazioni allegate alle deliberazioni di G.C. di quantificazione delle risorse stabili)

**Articolo 3.**

**Procedimento di calcolo delle risorse stabili e loro utilizzo**

Le risorse aventi carattere di certezza e stabilità, oggetto di revisione nell'anno 2009, ammontano ad € 54.860,38. L'importo è stato determinato in base alla decurtazione subita dal fondo per effetto delle disposizioni citate.

Le risorse stabili sono state destinate al pagamento dei seguenti istituti contrattuali obbligatori:

- progressioni economiche orizzontali già realizzate per € 40.056,64 ( importo che trova imputazione nei vari capitoli di bilancio in quanto conglobato nei singoli trattamenti stipendiali )
- indennità di comparto per € 9.500,04

così per un totale di € 49.556,68

Ciò premesso, verificato che il finanziamento degli istituti sopra menzionati è contenuto entro i limiti delle risorse decentrate stabili, l'importo residuo di € 5.303,7 viene utilizzato per altri istituti di salario accessorio con caratteristiche di continuità e indennitarie, previsti dai CCNL vigenti e dallo stesso CDI come: l'indennità di turno per € 4.600,00, il maneggio valori per € 115,00 e l'indennità per prestazioni disagiate per € 300,00.  
Avanzo fondo consolidato per € 288,70.

**Procedimento di calcolo delle risorse variabili e loro utilizzo**

Le risorse cd. "eventuali" sono state quantificate in applicazione delle seguenti disposizioni contrattuali: art.15 CCNL 1/4/99 comma 1 lett. d)-e)-k)-m); art.15 CCNL 1/4/99 commi 2 e 5; art.17 comma 5 CCNL 99; art.4 CCNL 5/10/01 commi 3 e 4.

Non si è invece potuto dare applicazione all'art. 4 comma 2 del CCNL 09/05/2006, all'art. 8 comma 3 CCNL 11/04/2008 ed all'art.4 comma 3 del CCNL 31/07/2009 in quanto applicabili per una sola volta con riferimento all'annualità contrattuale.

L'incremento del monte salari 97 è avvenuto nella percentuale dell'1,2 % previo accertamento da parte del nucleo di valutazione dell'effettiva disponibilità di bilancio nonché del rispetto delle norme delle leggi finanziarie, di natura imperativa, e volte al contenimento della spesa del personale. Le relative attestazioni sono allegate alle deliberazioni di G.C.n. 128/12 e 171/12, citate, relative alla quantificazione delle risorse variabili.

Tali risorse saranno utilizzate per il pagamento degli istituti considerati "non ripetitivi" ovvero per il riconoscimento dell' indennità per responsabilità ex art.36 CCNL04 per € 500,00 e dell' indennità per particolare responsabilità ex art.17 lett.f CCNL 99, come modificato dall'art.7 CCNL 2006, per € 2.800,00 .

Non essendo stato presentato alcun progetto a giustificazione del finanziamento dell'incentivo per il personale P.M. finanziato con risorse derivanti dal CdS in applicazione degli artt.186-186bis-187, le risorse per € 263,53 costituiranno economia del bilancio 2012.

Residuano per produttività individuale € 3.287,01

Voci che compongono l'ART.15 LETT k)

Il fondo per la legge Merloni è disciplinato da apposito regolamento adottato dall'ente con delibera di Giunta Comunale n.140 del 19/10/2010. Come da deliberazione di G.C. n.87 del 17/05/2012 per l'anno 2012 ammonta ad € 14.700,84 .

Il fondo incentivante ICI, da ripartirsi ai sensi della deliberazione di G.C. n.92 del 08/06/10, è quantificato per l'anno 2012 nell'importo massimo di € 4.000,00. L'importo liquidabile risulterà dalla deliberazione di Giunta Comunale di presa d'atto degli incassi anno 2012.

Il fondo incentivante per i compensi ISTAT, così come da deliberazioni di G.C. n.69 del 19/04/2012, n.141 del 25/10/2012 e n.157 del 29/11/12 è pari ad € 11.296,00

**Articolo 4.** Ai sensi dell'art.40 bis comma 4 Dlgs.165/2001 gli effetti attesi dal contratto integrativo in materia di produttività ed efficienza dei servizi erogati, anche in relazione alle richieste dei cittadini, sono la realizzazione del piano dettagliato degli obiettivi come assegnati dall'amministrazione ai capi settore con deliberazione di Giunta Comunale n. 98 del 21/06/12.

La presente relazione è rilasciata ai sensi dell'art.5 comma 3 CCNL 99 come modificato dall'art.4 CCNL 2004, al fine del controllo sulla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva integrativa decentrata con i vincoli di bilancio e la relativa certificazione che tali costi siano in linea con la previsioni del contratto collettivo nazionale da parte del revisore del conto.

**Allegato 1** Contiene la tabella analitica della costituzione del fondo 2012.

**B) quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse**

Sulla base dei criteri di cui all'articolo 3 le risorse vengono utilizzate nel seguente modo:

Descrizione*	Importo
Art. 17, comma 2, lett. a) – produttività	3.287,01
Art. 17, comma 2, lett. b) – progressioni economiche orizzontali	40.056,64
Art. 17, comma 2, lett. c) – retribuzione di posizione e risultato p.o.	0
Art. 17, comma 2, lett. d) – Indennità di turno, maneggio valori	4.715,00
Art. 17, comma 2, lett. e) – indennità di disagio	300,00
Art. 17, comma 2, lett. f) – indennità per specifiche responsabilità	500,00
Art. 17, comma 2, lett. g) – compensi correlati alle risorse indicate nell'art. 15, comma 1, lett. k) (progettazione, Ici, Istat.)	29.996,84
Art. 17, comma 2, lett. i) – altri compensi per specifiche responsabilità	2.800,00
Art. 31, comma 7, CCNL 14.9.2000 – personale educativo nido d'infanzia	0
Art. 6 CCNL 5.10.2001 – indennità per personale educativo e docente	0
Art. 33 CCNL 22.1.2004 – indennità di comparto	9.500,04
Somme rinviate	0
Incentivazione pers.P.M. prog. ex artt.186-186bis-187 CDS	263,53
<b>Totale</b>	<b>91.419,06</b>

Come specificato, non essendo stato presentato alcun progetto a giustificazione del finanziamento dell'incentivo per il personale P.M. finanziato con risorse derivanti dal CdS in applicazione degli artt.186-186bis-187, le parti hanno

concordato nel mancato riconoscimento dell'incentivazione al personale di P.M. Pertanto le risorse per € 263,53 costituiranno economia del bilancio 2012.

C) effetti abrogativi impliciti

Non si determinano effetti abrogativi impliciti a parte la mancata applicazione dell'art. 4 comma 2 del CCNL 09/05/2006, dell'art. 8 comma 3 CCNL 11/04/2008 e dell'art.4 comma 3 del CCNL 31/07/2009 in quanto applicabili per una sola volta con riferimento all' annualità contrattuale.

D) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità

Le previsioni sono coerenti con le disposizioni in materia di meritocrazia in quanto verso il personale si applica il regolamento per la valutazione e la premialità approvato con deliberazione della Giunta comunale n.203 del 15/12/2008.

E) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche:

Lo schema di CCDI non prevede nuove progressioni economiche, sospese per il triennio 2011-2013 in attuazione dell'articolo 9, commi 1 e 21, del D.L. 78/2010.

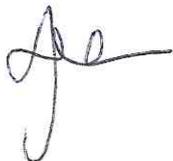
F) illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale

Dalla sottoscrizione del contratto, non essendo previsto lo stanziamento di somme dedicate al raggiungimento di specifici obiettivi di produttività ed in considerazione della prossima risoluzione di n.1 rapporto di lavoro a decorrere dal 01/03/13 per effetto di licenziamento, ci si attende un decremento della produttività del personale in applicazione della normativa che impone la decurtazione del fondo stesso per effetto della riduzione del personale in servizio ( al netto delle voci escluse )

G) altre informazioni eventualmente ritenute utili

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO ECONOMICO FINANZIARIO

Dott.ssa Roberta Guietti



*Contratto collettivo decentrato integrativo ai sensi degli artt. 4 e 5 del CCNL 1/4/1999, in merito all'utilizzo delle risorse decentrate dell'anno **2012**. Relazione tecnico-finanziaria ai sensi della Circ.25 RGS del 19/07/12*

**Modulo I – La costituzione del fondo per la contrattazione integrativa**

Il fondo di produttività, in applicazione delle disposizioni dei contratti collettivi nazionali vigenti nel Comparto Regione Autonomie Locali, è stato quantificato con determinazione del responsabile del servizio economico finanziario n.321 del 10/08/2012 (parte stabile) e con successive deliberazioni di G.C. n.128 del 04/10/12 e n.171 del 06/12/12 (parte variabile), nei seguenti importi:

Descrizione	Importo
Risorse stabili	54.860,38
Risorse variabili	36.286,70
Residui anni precedenti	271,98
Totale	91.419,06

Sezione I – Risorse fisse aventi carattere di certezza e di stabilità

Risorse storiche consolidate

La parte “stabile” del fondo per le risorse decentrate per l'anno **2012** è stata quantificata ai sensi delle disposizioni contrattuali vigenti, e quantificata in € **54.860,38**

Incrementi esplicitamente quantificati in sede di Ccnl

Sono stati effettuati i seguenti incrementi:

Descrizione	Importo
CCNL 22/1/2004 art. 32 c. 1	3.332,65
CCNL 22/1/2004 art. 32 c. 2	2.687,62
CCNL 9/5/2006 art. 4 c. 1	2.562,41
CCNL 11/4/2008 art. 8 c. 2	3.343,13

Tali incrementi sono da sommare all'unico importo consolidato pari ad € 33.748,86 art.31 c.2 CCNL 04

Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità

Descrizione	Importo
CCNL 5/10/2001 art. 4, c. 2	6.469,32
CCNL 1/4/1999 art. 15, c. 5 /parte (incremento stabile delle dotazioni organiche)	0
CCNL 22/01/2004 dich. cong. n° 14 CCNL 09/05/2006 dich. cong. n° 4 (recupero PEO)	5.320,25
CCNL 11/4/2008 art. 8 c. 2	0
CCNL 1/4/1999 art. 14, c. 4 riduzione straordinari	0
Altro	0

Non è stato ripetuto l'importo relativo all'incremento di cui all'art.8 c.2 CCNL 08 pari ad € 3.343,13 riportato alla tabella precedente.

Non si riporta la riduzione per straordinario ai sensi dell'art.14 CCNL 99 quantificata in € 54,18, in quanto il fondo per straordinario è allocato all'esterno del fondo di produttività. In ogni caso, in applicazione dei principi di cui all'art.9 co2bis DL78/10, anche tale fondo, determinato in € 1.751,82 ( riferimento delibere di G.C.n.66 del 05/04/12 e n.137 del 25/10/12) è stato decurtato come da deliberazione di G.C.n.176 del 20/12/12 per € 79,71 così per definitivi € 1.672,11.

Sezione II – Risorse variabili

Le risorse variabili sono così determinate

Descrizione*	Importo
Art. 15, comma 1, lett. d) sponsorizzazioni / convenzioni / contribuzioni utenza	0
Art. 15, comma 1, lett. e) economie da part-time	0
Art. 15, comma 1, lett. k) specifiche disposizioni di legge	29.996,84
Art. 15, comma 1, lett. m) risparmi straordinario	0
Art. 15, comma 2	6.528,11
Art. 15, comma 5 nuovi servizi o riorganizzazioni	0
Art. 54 CCNL 14.9.2000 messi notificatori	0

Somme non utilizzate l'anno precedente	271,98
Incentivazione pers.P.M. prog. ex artt.186-186bis-187 CDS	263,53

CCNL 1/4/1999 art. 15, c. 2 (integrazione fino al 1,2% del monte salari 1997)

Il monte salari 1997 (al netto della dirigenza ) ammontava ad € 544.008,84, per una possibilità di incremento massimo di € 6.528,11 (1,2%). Nella sessione negoziale è stata inserita la quota pari al 1,2% a seguito di asseverazione da parte del nucleo di valutazione, come ampiamente specificato nella relazione illustrativa.

Incentivazione personale P.M. progetto ai sensi CDS

Come specificato nella relazione illustrativa le risorse per € 263,53 costituiranno economia del bilancio 2012.

Sezione III – Eventuali decurtazione del fondo

Sono state effettuate le seguenti decurtazioni:

Descrizione	Importo
Trasferimento personale ATA+P.O	*
CCNL 31/3/1999 articolo 7	*
CCNL 1/4/1999 articolo 19	
Art. 9, comma 2-bis d.l. 78/2010 (limite fondo 2010 parte fissa)	57.227,77
Art. 9, comma 2-bis d.l. 78/2010 (riduzione proporzionale al personale in servizio - parte fissa)	<b>2.603,86</b>
Art. 9, comma 2-bis d.l. 78/2010 (limite fondo 2010 parte variabile)	11.028,11
Art. 9, comma 2-bis d.l. 78/2010 (riduzione proporzionale al personale in servizio - parte variabile)	<b>501,78</b>
<b>Totale riduzioni</b>	<b>3.105,64</b>

\*Non sono stati inseriti importi nelle prime due voci di rettifica in quanto comprese nel totale di cui all'unico importo consolidato di € 33.748,86 art.31 c.2 CCNL ( **come da allegato A di cui all'allegato 1** )

Sezione IV – Sintesi della costituzione del fondo sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
Risorse stabili	54.860,38
Risorse variabili	36.286,70
Residui anni precedenti	271,98
<b>Totale</b>	<b>91.419,06</b>

Sezione V – Risorse temporaneamente allocate all'esterno del fondo

Sono state allocate all'esterno del fondo risorse per € 1.672,11 quale fondo per straordinario (come da ultimo determinato rif.delibera di G.C.n.176 del 20/12/12 e come precedentemente illustrato).

**Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa**

Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione

Non vengono regolate dal presente contratto somme per totali € **49.556,68** relative a:

Descrizione	Importo
Indennità di comparto	9.500,04
Progressioni orizzontali	40.056,64
Ributazione di posizione e di risultato titolari di posizione organizzativa	0
Indennità personale educativo asili nido (art. 31, comma 7, CCNL 14.09.2000)	0
Indennità per il personale educativo e scolastico (art. 6 CCNL 05.10.2001)	0
Altro	0
<b>Totale</b>	<b>49.556,68</b>

Le somme suddette sono effetto di disposizioni dei CCNL e di progressioni economiche orizzontali pregresse.

Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo

Vengono regolate dal contratto somme per complessivi € **41.862,38**, così suddivise:

Descrizione	Importo
Indennità di turno	4.600,00
Indennità di rischio	0
Indennità di disagio	300,00
Indennità di maneggio valori	115,00
Indennità specifiche responsabilità (art. 17, comma 2, lett. f) CCNL 01.04.1999)	2.800,00
Indennità specifiche responsabilità (art. 17, comma 2, lett. i) CCNL 01.04.1999)	500,00
Compensi per attività e prestazioni correlati alle risorse di cui all'art. 15, comma 1, lettera k) del CCNL 01.04.1999	29.996,84
Produttività di cui all'articolo 17, comma 2, lettera a) del CCNL 01/04/1999	3.287,01
Incentivazione pers.P.M. prog. ex artt.186-186bis-187 CDS	263,53

Vale ancora la precisazione che le risorse per € 263,53 costituiranno economie del bilancio 2012.

Sezione III - (eventuali) Destinazioni ancora da regolare

Voce non presente

Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
Somme non regolate dal contratto	49.556,68
Somme regolate dal contratto	41.862,38
Destinazioni ancora da regolare	0
Totale	91.419,06

Sezione V - Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Sono state allocate all'esterno del fondo risorse per € 1.672,11 quale fondo per straordinario (come da ultimo determinato riferimento delibera di G.C.n.176 del 20/12/12 e come precedentemente illustrato).

Sezione VI - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale

a. attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità;

Le risorse stabili ammontano a € **54.860,38**; le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa (comparto, progressioni orizzontali, retribuzione di posizione e di risultato, indennità personale educativo nidi d'infanzia e indennità per il personale educativo e docente scolastico) ammontano a € **49.556,68**. Pertanto le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa sono tutte finanziate con risorse stabili.

b. attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici;

Gli incentivi economici sono erogati in base al CCNL e la parte di produttività è erogata in applicazione delle norme regolamentari dell'Ente in coerenza con il D.Lgs. 150/2009 e con la supervisione del Nucleo di Valutazione .

c. attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa (progressioni orizzontali)

Per l'anno in corso non è prevista l'effettuazione di progressioni orizzontali in ragione del blocco disposto dall'art. 9, commi 1 e 21, del D.L.78/10.

**Modulo III - Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente**

Descrizione	Anno 2012	Anno 2011	Differenza
Risorse stabili	54.860,38	57.444,51	-2.584,13
Risorse variabili	36.286,70	16.017,34	20.269,36
Residui anni precedenti	271,98	993,77	-721,79
Totale	91.419,06	74.455,62	16.963,44

**Modulo IV - Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio**

Sezione I - Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatoria della gestione

Tutte le somme relative al fondo delle risorse decentrate, ad eccezione della quota riferita alle progressioni orizzontali che trova allocazione nei rispettivi capitoli stipendiali ( istituti ricorrenti) sono imputate in un unico capitolo di spesa e precisamente al cap. 1670/00, intervento di bilancio 1010801; è possibile quindi affermare che la verifica tra sistema contabile e dati del fondo di produttività è costante.

Sezione II - Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato

Il limite di spesa del Fondo dell'anno 2010 risulta rispettato in quanto la maggiore somma di € 16.963,44 è interamente riconducibile all'incremento di voci non computabili nel limite predetto ai sensi delle circolari n.12/2011 e n.16/2012 del RGS, nonché delle deliberazioni della Corte dei Conti sez. reg. Lombardia n.550-557-606-607-608-609-611/11, Toscana n.291/11, Piemonte n.5/57-127/11, Veneto n.172-194-285/11, Puglia n.58/11, Liguria n.55/11 e deliberazione della Corte dei Conti a SS.RR n.51/2011.

Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo

Il totale del fondo, ad esclusione delle somme derivanti da progressioni orizzontali che trovano allocazione nei rispettivi capitoli stipendiali ( istituti ricorrenti) è impegnato con determinazione n. 493 del 20/12/12.

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO ECONOMICO FINANZIARIO

Dott.ssa Roberta Guietti



FONDO 2012

ALLEGATO A

		<b>Descrizione della fonte del Finanziamento</b>			
	ART. 14 c.4		Riduzione 3% del lavoro straordinario 1999	54,18	
<b>CCNL 1/4/99</b>	lett. A)	Fondo base previsto per il 1998 (+incrementi....)		24.295,87	
	lett. B)	Risorse aggiuntive utilizzate nel 1998 ai sensi dell'art. 32 CCNL 96/97		1.225,00	
	lett. C)	Conferma dei risparmi di gestione consolidati		//	
	lett. F)	Risparmi derivanti dall'applicazione dell'art. 2 c. 3 D.Lgs. 29/93		//	
	lett. G)	Risorse destinate per l'anno 1998 al LED		8.457,32	
	lett. H)	Risorse destinate alle indennità ex 8^ Q.F.		//	
	lett. I)	Quota riservata alle Regioni ( riduzione dirigenti)		//	
	lett. J)	0,52% del Monte Salari 1997 di £ .1.053.348.000 pari ad euro 544.008,		2.828,82	
	lett. L)	Accessorio del personale trasferito da altri enti del comparto		//	
		<b>A DETRARRE voci n.1-n2-n.3</b>		<b>A DETRARRE</b>	
		n1	accessorio corrisposto personale ATA biennio 1998-1999		3.157,50
	n2	incentivi personale oggi con posizione organizzativa biennio 1996-1997		5.647,85	
	n3			-	
	ART. 15 c. 5	Incrementi correlati ad aumenti di organico		//	
<b>CCNL 5/10/01</b>	ART. 4 c. 1	Incremento del 1,1% Monte Salari anno 1999 di £ 1.002.111.000 pari ad euro 517.547,14		5.693,02	
		<b>TOTALE</b>		<b>33.748,86</b>	

R I S O R S E S T A B I L I

FONDO 2012

DESCRIZIONE DELLA FONTE DEL FINANZIAMENTO		UTILIZZO DEL FONDO	
CCNL 22/1/04	ART. 31 c. 2 Unico importo consolidato (ALLEGATO A)	33.748,86	
CCNL 5/10/01	ART. 32 c. 1 Incremento del 0,62% Monte Salari anno 2001 di euro 537.523,69	3.332,65	
CCNL 9/5/06	ART. 32 c. 2 Incremento de 0,50% Monte Salari anno 2001 di euro 537.523,69	2.687,62	
CCNL 11/4/08	ART. 4 c. 2 Recupero R.I.L.F. assegnati ad personam personale cessato dal 1° gennaio 2000	6.469,32	
CCNL 31/7/09	ART. 4 c. 1 Incremento 0,50% Monte Salari 2003 di euro 512.482,00	2.562,41	
CCNL02-05	ART. 8 c. 2 Incremento del 0,60% Monte Salari 2005 di euro 557.188,00	3.343,13	
D.L. 78/10	dich. cond. n. 14 Quota mantenimento potenzialità fondo progressioni economiche (ALLEGATO B)	5.320,25	
	ART. 9 c. 2 bis applicazione riduzione personale in servizio	2.603,86	
<b>TOTALE RISORSE STABILI</b>		<b>54.860,38</b>	<b>49.556,68</b>
CCNL 1/4/99	lett. D) Contratti di sponsorizzazione con vincolo di destinazione	-	4.600,00
	lett. E) Economie derivanti da part-time		
	lett. K) ICI	4.000,00	
	lett. K) Merloni	14.700,84	
	lett. K) Istat	11.296,00	
	lett. M) risparmi su straordinario		115
	lett. N) per le Camere di Commercio		500,00
	In sede di contrattazione decentrata integrativa, qualora il bilancio lo consenta verificare eventualità integraz. dal 01/04/99 1,2% M.S.97 di lire 1.053.348.000	6.528,11	2.800,00
	ATTIVAZIONE NUOVI SERVIZI O PROCESSI DI RIORGANIZZAZIONE		
	Economie nor utilizzate anno precedente	271,98	
	Verificare se esistono condizioni per rimborso spese notifica.....	-	3.287,01
	Riscrivono art. c.1 lett.K) e lett.D) CCNL 1.4.99		0,00
	Incremento M.S.. 2003 ( APPLICABILE 1 SOLA VOLTA PER IL 2006 )		263,53
	Incremento 0,90 %M.S. 2005 di euro 530.337,42 ( APPLICABILE SOLO PER IL 2008)		14.700,84
	Incremento 1%M.S. 2007 di euro 539.705,00( APPLICABILE SOLO PER IL 2009)		4.000,00
	incentivazione personale PM per progetti ex artt.186-186bis-187 CDS	263,53	11.296,00
	applicazione riduzione personale in servizio al netto delle voci neutre pari ad € 26.268,82	501,78	
<b>TOTALE RISORSE VARIABILI</b>		<b>36.558,68</b>	<b>41.862,38</b>
<b>TOTALE RISORSE FONDO 2012</b>		<b>91.419,06</b>	<b>91.419,06</b>