COMUNE DI LAGOSANTO
(Provincia di **FERRARA**)

PARTE I : La relazione illustrativa (ai sensi dell'Art..40 C.3-sexies DLgs.165/2001 e Circ.25 RGS 2012) **resa sul CCDI 2015 del comune di Lagosanto (Fe)**

Modulo 1 - **Scheda 1.1 Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge**

Data di sottoscrizione		**Preintesa il 02/12/2015** **Contratto decentrato integrativo il 16/12/2015**
Periodo temporale di vigenza		**Anno 2015**
Composizione della delegazione trattante		**Parte Pubblica** Presidente :Segretario Comunale - Dott.ssa Romeo Luciana Componenti: nessuno **Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione** (elenco sigle): FP-CGIL, CISL-FP, UIL-FPL **Firmatarie della preintesa:** FP-CGIL ,CISL-FP,UIL-FPL **Firmatarie del contratto:** FP-CGIL ,CISL-FP,UIL-FPL
Soggetti destinatari		Personale non dirigente
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)		a) Utilizzo risorse decentrate dell'anno 2015. b) Fattispecie,criteri, valori e procedure per l'individuazione e corresponsione dei compensi relativi alle finalità previste nell'art.17 comma2 lett.f)CCNL99 c) applicazione delle seguenti disposizioni di legge: -CCNL 1999 ed in particolare artt.14 e 15; -CCNL 2001 ed in particolare art.4; -CCNL 2004 ed in particolare artt.31-32; -CCNL 2006 ed in particolare art.4; -CCNL 2008 ed in particolare art.8; -CCNL 2009 ed in particolare art.4; -art.48 D.Lgs.165/2001; -art.73 comma 2 L.133/08; -L.122/2010; -D.L.98/2011; -CIRC.12/2011, 16/2012,21/2013 e 15/2014 della RGS; -Delibera 51/2011CdC SS.RR.; -L. 147/2013; -Circ.RgS 20/15
Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	**Intervento dell'Organo di controllo interno. Attestazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.**	È stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno? **Certificazione del revisore ricevuta al prot.gen. n.8889 del 09/12/2015**
		Nel caso l'Organo di controllo interno abbia effettuato rilievi, descriverli? **Nessun rilievo**
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento	È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009 **Sì con deliberazione di G.C. n. 69 del 03/08/2015**
		È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, comma 2 del d.lgs. 150/2009? **Sì con deliberazione di G.C.n. 7 del 26/01/2015**

	comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009? **Sì. L'Amministrazione garantisce la massima trasparenza in ogni fase del ciclo di gestione della performance,attraverso la pubblicazione sul sito web istituzionale di tutte le informazioni richieste dalla normativa**
		La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6. del d.lgs. n. 150/2009? **Sì con deliberazione di G.C.n.37 del 29/04/2015- Validata l'11/05/2015**
Eventuali osservazioni: nessuna		

Modulo 2 **Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale –modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)**

A) illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo

Articolo 1. L'ipotesi di CCDI è stata sottoscritta dalle parti in data **02/12/2015** . La pre-intesa oggetto della presente relazione riguarda unicamente la ripartizione e l'utilizzo annuale del fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività (annualità economica 2015) tra i vari istituti contrattuali di salario accessorio finanziati con le risorse decentrate.
La pre-intesa è stata stipulata nel rispetto delle disposizioni contrattuali collettive e legislative già citate nel precedente modulo 1.
In dettaglio, prendendo a riferimento i dati del consuntivo 2014 si attesta che il comune di Lagosanto:

-non si trovava in dissesto o situazione strutturalmente deficitaria;
-ha rispettato il patto di stabilità 2014 come da certificazione inviata entro il 31 marzo ;
-ha rispettato gli obblighi di contenimento delle spese di personale;
k-ha attivato sistemi di valutazione delle prestazioni dei dipendenti dell'ente.

Si rileva infine che, in considerazione di quanto previsto all'art.9 c.1 e 21 DL 78/10 convertito con modificazioni dalla L.122/2010, nel 2015 non è stato destinato alcun importo alla realizzazione di nuove progressioni orizzontali.

Articolo 2. Le parti hanno preso atto della quantificazione del complesso delle risorse disponibili effettuata con determinazione del responsabile del servizio economico finanziario n.210 del 26/08/2015 **(parte stabile)** e con deliberazione di G.C. n.109 del 30/10/2015 **(parte variabile)** . Quest'ultima richiama le proprie precedenti n. 107 del 30/10/2015 (relativa ai programmi per le azioni di controllo ICI), la n.79 del 16/09/2015 relativa all'indagine multiscopo (Istat) sulle famiglie e infine la n.29 del 30/03/2015 (relativa ai Piani di Razionalizzazione) .
E' stato verificato all'atto della costituzione del fondo 2015 che lo stesso rispetta le modifiche normative introdotte dall'art.1 comma 456 della legge n.147/2013 (legge di stabilità 2014) secondo le quali la decurtazione del fondo è pari a quella operata nel solo anno 2014 per effetto del primo periodo dell'art.9, comma 2 bis del D.L. n. 78/2010.
Il finanziamento complessivo del fondo in oggetto è stato previsto nel bilancio di previsione 2015 ed è finanziato in pari importo, quota competenza, parte sui capitoli stipendi (istituti ricorrenti) e parte sull'apposito intervento relativo al fondo per il salario accessorio all'intervento 1.01.08.01 (salario accessorio e oneri) e all'intervento 1.01.08.07 (Irap).
Il nucleo di valutazione ha attestato il rispetto delle condizioni di cui all'art.15 commi 2 e 4 CCNL 99 (attestazioni allegate alle deliberazioni di G.C. di quantificazione delle risorse variabili)

Articolo 3.

Procedimento di calcolo delle risorse stabili e loro utilizzo

Le risorse aventi carattere di certezza e stabilità, già oggetto di revisione nell'anno 2009, ammontano ad € 57.576,97 (al netto di oneri e IRAP), decurtate per effetto delle disposizioni citate (L.147/2013 e art.9 comma 2 bis DL78/10) di € 6.204,46 e quindi pari complessivamente ad **€ 51.372,51.**
Le risorse stabili sono state destinate al pagamento dei seguenti istituti contrattuali obbligatori per € 49.320,52 ossia:

- progressioni economiche nella categorie secondo la disciplina dell'art.5 CCNL 99 (lett.b) comma 2 art.17

Progressioni già realizzate per € 39.891,64 (importo che trova imputazione nei vari capitoli di bilancio in quanto conglobato nei singoli trattamenti stipendiali)

- finanziamento indennità di comparto (art.33 CCNL 2004)

Per tale finalità sono state prelevate risorse per € 9.428,88

Ciò premesso, verificato che il finanziamento degli istituti sopra menzionati è contenuto entro i limiti delle risorse decentrate stabili, l'importo residuo di € 2.051,99 viene utilizzato al sostegno di ulteriori interventi tipici del salario accessorio ad integrazione della quota delle risorse variabili

Procedimento di calcolo delle risorse variabili e loro utilizzo

La parte variabile pari a € **14.692,54** è stata costituita secondo la disciplina dell'art.31, comma 2, del CCNL del 22/01/2004. Sono state previste, in particolare, le seguenti risorse variabili:

- € 6.528,11 ai sensi dell'art.15, comma 2, del CCNL 1/04/1999, da definirsi in sede di contrattazione decentrata integrativa, da destinarsi a compensare la produttività individuale connessa al raggiungimento degli obiettivi predefiniti negli strumenti di programmazione dell'Ente per l'anno 2015;
- € 266,43 ai sensi dell'art.17, comma 5, del CCNL 1/04/1999 per economie derivanti da risorse decentrate non utilizzate nell'anno 2014.
- € 7.898,00 ai sensi dell'art.15, comma 1, lettera k), quali risorse che specifiche disposizioni di legge destinano all'incentivazione del personale (oneri riflessi compresi);

In dettaglio, le voci che compongono l'ART.15 LETT k) sono:

- Il fondo per la legge Merloni , disciplinato da apposito regolamento adottato dall'ente con delibera di Giunta Comunale n.140 del 19/10/2010 e pari a € 0,00 (zero).
- Il fondo incentivante ICI, da ripartirsi ai sensi della deliberazione di G.C. n.64 del 09/05/2013,e preventivamente quantificato in € 4.200,00 (oneri riflessi inclusi ed Irap a carico ente)
- Il fondo incentivante per i compensi ISTAT (indagine multiscopo famiglie) , pari ad € 798,00 (oneri riflessi e irap inclusi) come da deliberazione di G.C.n. 79 del 16/09/2015
- Il fondo per Piani di Razionalizzazione come da deliberazione di G.C. n.29 del 30/03/2015,e pari a € 2.900,00 (oneri riflessi e Irap inclusi).

Non si è data applicazione all'art. 4 comma 2 del CCNL 09/05/2006, all'art. 8 comma 3 CCNL 11/04/2008 ed all'art.4 comma 3 del CCNL 31/07/2009 in quanto applicabili per una sola volta con riferimento all' annualità contrattuale.
L'incremento del monte salari 1997 è avvenuto nella percentuale dell'1,2 % previo accertamento da parte del nucleo di valutazione dell'effettiva disponibilità di bilancio nonché del rispetto delle norme delle leggi finanziarie, di natura imperativa, volte al contenimento della spesa del personale. Le relative attestazioni sono allegate alla deliberazione relativa alla quantificazione delle risorse variabili (G.C.n. 109 del 30/10/2015).

Le risorse variabili sono state destinate al pagamento delle seguenti indennità:

- indennità di turno ai sensi art.22 CCNL 2000

Per tale finalità sono state mese a disposizione risorse per € 4.700,00 secondo la disciplina di cui ai CCNL vigenti e al CCDI

- indennità per prestazioni disagiate (ART.17 C.2 lett.e CCNL 99)

Sono state destinate risorse complessive pari ad € 300,00 da corrispondersi esclusivamente ai dipendenti che per peculiari esigenze di servizio sono chiamati a svolgere un orario articolato

- indennità maneggio valori (art.17 c.2 lett e) CCNL 99 e art.36 c. 2 CCNL2000)

Sono destinate a tale finalità le risorse previste per un importo di € 115,00 da erogare al personale adibito in via continuativa a servizi di cassa che comportino maneggio di denaro.

- indennità per responsabilità delle particolari categorie di lavoratori indicate dall'art.36 c.2 CCNL 2004

Le risorse complessive pari a € 1.100,00 vengono destinate a retribuire, ai sensi e per gli effetti di quanto previsto nell'art.17 lett i) CCNL 01/04/1999 come novellato dall'art.36 comma 2 del CCNL 22/01/2004, le specifiche responsabilità del personale delle categorie B, C, D derivanti dalle qualifiche di Ufficiale di anagrafe ed Ufficiale di stato civile - elettorale nonché di responsabile dei tributi stabilite dalle leggi; compensare altresì le funzioni di ufficiale giudiziario attribuite ai messi notificatori.

- indennità per particolari responsabilità ai sensi dell'art.17 c.2 lett.f CCNL 99 come modificato dall'art.7CCNL2006

Le risorse pari a € 1.000,00 vengono accantonate per compensare l'esercizio di compiti individuati dai Responsabili di settore con proprio provvedimento scritto che comportano diverse responsabilità dettagliatamente descritte nel CCDI cui si rimanda

- produttività individuale (art. 17 c.2 lett. a))

Le risorse disponibili per finanziare la produttività e il miglioramento dei servizi, sono quantificate complessivamente per l'anno 2015 in € 1.631,53 da ripartirsi in base alla valutazione del responsabile del settore di appartenenza in applicazione dei criteri adottati con deliberazione di G.C.n.203 del 15/12/2008

- progetti incentivanti (come precedentemente descritti alla voce ART.15 LETT K))
    1. progettazione ex Merloni : non sono state destinate risorse
    2. incentivazione ICI: sono state preventivamente accantonate risorse per € 4.200,00
    3. compensi ISTAT : sono state accantonate risorse per € 798,00
    4. piani di razionalizzazione: sono state previste risorse per € 2.900,00

Articolo 4. Ai sensi dell'art.40 bis comma 4 Dlgs.165/2001 gli effetti attesi dal contratto integrativo in materia di produttività ed efficienza dei servizi erogati, anche in relazione alle richieste dei cittadini, sono la realizzazione del piano dettagliato degli obiettivi come assegnati dall'amministrazione ai Responsabili di settore con deliberazione di Giunta Comunale n.68 del 03/08/2015 .

Allegato 1 Contiene la tabella analitica della costituzione del fondo 2015.

B) quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse

Sulla base dei criteri di cui **all'articolo 3** le risorse vengono utilizzate nel seguente modo:

Descrizione*	Importo
Art. 17, comma 2, lett. a) – produttività individuale	1.631,53
Art. 17, comma 2, lett. b) – progressioni economiche orizzontali	39.891,64
Art. 17, comma 2, lett. c) – retribuzione di posizione e risultato p.o.	non ricorre il caso
Art. 17, comma 2, lett. d) – Indennità di turno, maneggio valori	4.815,00
Art. 17, comma 2, lett. e) – indennità di disagio	300,00
Art. 17, comma 2, lett. f) – indennità per specifiche responsabilità	1.000,00
Art. 17, comma 2, lett. g) – compensi correlati alle risorse indicate nell'art. 15, comma 1, lett. k) (progettazione, Ici, Istat, PdR.)	7.898,00
Art. 17, comma 2, lett. i) – altri compensi per particolari responsabilità	1.100,00
Art. 31, comma 7, CCNL 14.9.2000 – personale educativo nido d'infanzia	non ricorre il caso
Art. 6 CCNL 5.10.2001 – indennità per personale educativo e docente	non ricorre il caso
Art. 33 CCNL 22.1.2004 – indennità di comparto	9.428,88
Somme rinviate	0
Totale	**66.065,05**

C) effetti abrogativi impliciti

Non si determinano effetti abrogativi impliciti di alcuna norma contrattuale relativa a precedenti CCDI stipulati a parte la mancata applicazione dell'art. 4 comma 2 del CCNL 09/05/2006, dell'art. 8 comma 3 CCNL 11/04/2008 e dell'art.4 comma 3 del CCNL 31/07/2009 in quanto applicabili per una sola volta con riferimento all' annualità contrattuale.

D) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità

Le risorse decentrate vengono erogate sulla base di criteri legati alla qualità della prestazione resa, al raggiungimento degli obiettivi e all'assunzione di specifiche responsabilità, in coerenza con le disposizioni di meritocrazia e premialità previste dal D.Lgs.150/2009 ed in applicazione alle disposizioni contenute nel vigente regolamento approvato con deliberazione della Giunta Comunale n.203 del 15/12/2008.

E) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche

Lo schema di CCDI 2015 non prevede nuove progressioni economiche

F) illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale

L'erogazione dei premi connessi legati alla produttività individuale ,disciplinati dal contratto Integrativo 2015,sono legati ai risultati attesi e al raggiungimento degli obiettivi indicati negli strumenti di pianificazione adottati (vedasi regolamento degli uffici e servizi, ciclo di gestione della performance, piano dettagliato degli obiettivi –PEG- …)

G) altre informazioni eventualmente ritenute utili

La presente relazione è rilasciata ai sensi dell'art.5 comma 3 CCNL 99 come modificato dall'art.4 CCNL 2004, al fine del controllo sulla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva integrativa decentrata con i vincoli di bilancio e la relativa certificazione che tali costi siano in linea con la previsioni del contratto collettivo nazionale da parte del revisore del conto.

Per completezza di informazioni si precisa che, a seguito della certificazione del revisore sul contenuto della presente relazione:

- si sottoporrà alla Giunta Comunale il provvedimento di autorizzazione alla sottoscrizione definitiva dell'Accordo in merito ai criteri di destinazione del fondo per le politiche di sviluppo del personale e della produttività annualità economica 2015;
- entro cinque giorni dalla sottoscrizione definitiva dell'accordo, lo stesso verrà trasmesso per via telematica all'Aran corredato dalla presente relazione e dalla certificazione del Revisore dei conti;
- l'Accordo, la presente relazione e la certificazione del revisore verranno pubblicati sul sito istituzionale dell'ente

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO ECONOMICO FINAZIARIO

Dott.ssa Roberta Guietti

COMUNE di LAGOSANTO - UFFICIO RAGIONERIA -

Parte II : La relazione tecnico-finanziaria (ART.40 C.3-sexies DLgs.165/2001) (Circ.25 RGS 2012)

Modulo I – La costituzione del fondo per la contrattazione integrativa

Il fondo per le risorse decentrate per l'anno 2015 è stato costituito in applicazione delle disposizioni dei contratti collettivi nazionali vigenti nel Comparto Regioni Autonomie Locali ed è stato quantificato per la parte stabile con determinazione del responsabile del servizio economico finanziario n. **210** del **26/08/15,** quindi è stato successivamente integrato nella parte variabile con deliberazione di G.C. n. **109** del **30/10/2015.**

Si riportano nel dettaglio gli importi già ridotti per effetto dell'applicazione del DL 78/10:

Descrizione	Importo
Risorse stabili	51.372,51
Risorse variabili	14.426,11
Residui anni precedenti	266,43
Totale	66.065,05

oltre oneri riflessi per € 5.678,67 ed IRAP per € 2.028,10.

Sezione I – Risorse fisse aventi carattere di certezza e di stabilità

Le risorse che costituiscono la parte stabile del fondo ammontano **ad € 51.372,51** (oltre oneri riflessi ed Irap) e sono così determinate:

☐ Risorse storiche consolidate

Ai sensi dell'art.31 c.2 CCNL 2004 le risorse aventi carattere di certezza,stabilità e continuità, determinate nell'anno 2003 secondo la previdente disciplina contrattuale di cui all'art.15 e smi,vengono definite in un unico importo che resta confermato con le medesime caratteristiche, anche per gli anni successivi

Descrizione	Importo
Unico importo consolidato fondo anno 2003 (art.31 c.2 CCNL 22/01/2004)	€ 33.748,86

☐ Incrementi esplicitamente quantificati in sede di CCNL

Si tratta degli incrementi contrattuali previsti dai vari CCNL di riferimento, come di seguito riportati:

Descrizione	Importo
0,62%m.s. 2001 (CCNL 22/1/2004 art. 32 c. 1)	€ 3.332,65
0,50% m.s.2001 (CCNL 22/1/2004 art. 32 c. 2)	€ 2.687,62
0,50% m.s.2003 (CCNL 9/5/2006 art. 4 c. 1)	€ 2.562,41
0,60% m.s.2005 (CCNL 11/4/2008 art. 8 c. 2)	€ 3.343,13

☐ Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità

Descrizione	Importo
RIA ed assegni ad personam cessati (CCNL 5/10/2001 art. 4, c. 2)	€ 6.232,85
Integrazioni incremento delle dotazioni organiche (art. 15, c. 5 CCNL1999)	0
Rideterminazione posizioni economiche a seguito di incrementi stipendiali (CCNL 22/01/2004 dich. cong. n° 14- CCNL 09/05/2006 dich. cong. n° 4)	€ 5.320,25
Incrementi per riduzione stabile del fondo lavoro straordinario (CCNL 1/4/1999 art. 14, c. 4)	0
Altro –incremento RIA cessati dopo il 2010	€ 349,20

Le risorse acquisite al fondo in unico importo consolidato ai sensi dell'art. 31 c.2 CCNNLL 04 pari ad € 33.748,86 sono state pertanto integrate degli importi indicati nelle sopra riportate tabelle unitamente all'importo annuo della retribuzione individuale di anzianità (RIA) e degli assegni ad personam in godimento del personale cessato così per un totale di € 57.576,97.

* Decurtazioni del fondo

A tale importo è stata operata la decurtazione consolidata per € 6.204,46 nella sola parte stabile, in applicazione della L.147/2013

Ricapitolando: unico importo consolidato pari ad € 33.748,86 cui sommare gli importi indicati nelle tabelle di cui sopra per un totale di € 23.828,11 e decurtate, ai sensi dell' art.1 c.456 L.147/2013, € 6.204,46. **Tornano € 51.372,51**

Sezione II – Risorse variabili

Le risorse variabili che alimentano il fondo per l'anno 2015 senza avere caratteristica di certezza per gli anni successivi ammontano ad € **14.692,54** oltre oneri riflessi ed Irap

Si riporta nella tabella che segue la distinzione delle risorse in base ai riferimenti normativi

Descrizione*	Importo
Sponsorizzazioni / convenzioni / contribuzioni utenza (Art. 15, comma 1, lett. d))	0
Economie da part-time (Art. 15, comma 1, lett. e))	0
Specifiche disposizioni di legge Art. 15, comma 1, lett. k)	€ 7.898,00
Risparmi derivanti disciplina straordinario (Art. 15, comma 1, lett. m))	0
1,2% m.s.1997-importo max.contrattabile (Art. 15, comma 2)	€ 6.528,11
Nuovi servizi o riorganizzazioni (Art. 15, comma 5)	0
Messi notificatori Art. 54 CCNL 14.9.2000	0
Economie anni precedenti (Art.17 c.5 CCNL 1999)	€ 266,43

Sezione III – Eventuali decurtazione del fondo

Sono state consolidate le riduzioni del fondo parte stabile per € 6.204,46 come effettuate ai sensi dell'art.9 c.2 bis DL. 78/10 le quali riguardavano:

1- non superamento del fondo anno 2010
2- una volta rispettato il primo vincolo, il fondo complessivamente costituto è in ogni caso automaticamente ridotto in misura proporzionale alla riduzione del personale in servizio.

Per l'anno 2015 ed in applicazione dell'art.1 comma 456 della L.147/13 e successivamente della Circ.Rgs 20/2015 sono stati consolidati i tagli effettuati per effetto dell'art.9 c.2bis DL 78/10 e quindi il valore da prendere come riferimento per la decurtazione dell'anno 2015, è quello della decurtazione anno 2014 che è già la somma dei tagli dal 2011 al 2014. Si rimanda alle considerazioni di cui al successivo MODULO IV Sezione II.

Sezione IV – Sintesi della costituzione del fondo sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
Risorse stabili (ridotte per la decurtazioni di cui alla sez.III)	51.372,51
Risorse variabili	14.426,11
Residui anni precedenti	266,43
Totale	**66.065,05**

Sezione V – Risorse temporaneamente allocate all'esterno del fondo

Sono state allocate all'esterno del fondo risorse per € 1.592,58 (fondo per straordinario).

In applicazione dei principi di cui all'art.9 co2 bis DL78/10, anche tale fondo, di € 1.751,82 (riferimento delibere di G.C.n.18 del 16/03/2015 e determina n.93 del 31/03/2015) è stato decurtato per € 159,24 (-9,09% stesso taglio dell'anno 2014) e così per restanti **€ 1.592,58.**

Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa

Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione

Non vengono regolate dal presente contratto somme per totali **€ 49.320,52** relative a:

Descrizione	Importo
Indennità di comparto	€ 9.428,88
Progressioni orizzontali	€ 39.891,64
Retribuzione di posizione e di risultato titolari di posizione organizzativa	0
Indennità personale educativo asili nido (art. 31, comma 7, CCNL 14.09.2000)	0
Indennità per il personale educativo e scolastico (art. 6 CCNL 05.10.2001)	0
Altro	0
Totale	**€ 49.320,52**

Le somme suddette sono effetto di disposizioni dei CCNL e di progressioni economiche orizzontali pregresse.

Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo

Vengono regolate dal contratto somme per complessivi **€ 16.744,53** , così suddivise:

Descrizione	Importo
Indennità di turno	€ 4.700,00
Indennità di rischio	0
Indennità di disagio	€ 300,00
Indennità di maneggio valori	€ 115,00
Indennità specifiche responsabilità (art. 17, comma 2, lett. f) CCNL 01.04.1999)	€ 1.000,00
Indennità specifiche responsabilità (art. 17, comma 2, lett. i) CCNL 01.04.1999)	€ 1.100,00
Compensi per attività e prestazioni correlati alle risorse di cui all'art. 15, comma 1, lettera k) del CCNL 01.04.1999	€ 7.898,00
Produttività di cui all'articolo 17, comma 2, lettera a) del CCNL 01/04/1999	€ 1.631,53
Totale	**€ 16.744,53**

Sezione III - (eventuali) Destinazioni ancora da regolare

Voce non presente

Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
Somme non regolate dal contratto	49.320,52
Somme regolate dal contratto	16.744,53
Destinazioni ancora da regolare	0
Totale	66.065,05

oltre oneri riflessi per € 5.678,67 ed IRAP per € 2.028,10 .

Sezione V - Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Sono state allocate all'esterno del fondo risorse per **€ 1.592,58** quale fondo per straordinario (come da ultimo determinato riferimento delibera di G.C.n.18 del 16/03/2015 e come precedentemente illustrato).

Sezione VI - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale

a. attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità;

Ai fini del rispetto degli equilibri del fondo tra le risorse stabili e variabili,sia in sede di costituzione che di utilizzo,

SI ATTESTA
che gli istituti aventi natura certa e continuativa per un totale di € **51.372,51** al netto di oneri e IRAP , e precisamente l'indennità di comparto e le progressioni orizzontali,seppur già realizzate, sono finanziate con le risorse del fondo fisse, aventi carattere di certezza e stabilità, costituite per un totale **di € 49.320,52.**

SI ATTESTA ALTRESI'
che le seguenti risorse con vincolo di destinazione per un importo di :
1-incentivazione ICI: per € 4.200,00
2-compensi ISTAT: per € 798,00
3-piani di razionalizzazione: per € 2.900,00
finanziano rispettivamente e per lo stesso importo gli incentivi di cui ai precedenti punti per un totale di € 7.898,00

b. attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici;

Si ATTESTA che gli incentivi economici legati alla produttività individuale saranno erogati in base al CCNL ed in applicazione delle norme regolamentari dell'Ente in coerenza con il D.Lgs. 150/2009,nel rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici.

c. attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa (progressioni orizzontali)

Si ATTESTA che il presente CCDI non prevede nuove progressioni economiche per l'anno 2015 ,come già specificato nel modulo 2

Modulo III - Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente

Descrizione	Anno 2015	Anno 2014	Differenza
Risorse stabili	51.372,51	52.262,24	- 889,73
Risorse variabili	14.426,11	11.975,65	+ 2.450,46
Residui anni precedenti	266,43	438,19	- 171,76
Totale	66.065,05	64.676,08	+ 1.388,97

Modulo IV - Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio

Sezione I - Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatoria della gestione

Tutte le somme relative al fondo delle risorse decentrate, ad eccezione della quota riferita alle progressioni orizzontali che trova allocazione nei rispettivi capitoli stipendiali (istituti ricorrenti) sono state impegnate nei pertinenti capitoli di spesa, **come risulta da determinazione n. 316 del 10/11/2015**
Si evidenzia che la costituzione del fondo è stata oggetto di apposita ricognizione finalizzata a quantificare le risorse da decurtare ai sensi dell'art.9 c.2 bis DL 78/10 ed in applicazione della Circ.Rgs 20/15; accertare l'effettiva consistenza degli importi, da calcolarsi a consuntivo, relativi alle voci ex art.15 lett k) CCNL 99; integrare le risorse costitutive del fondo 2015 per l'importo relativo a risorse stanziate e non distribuite negli anni precedenti non riferite a risorse variabili vincolate ai sensi dell'art.17 c.5 CCNL 99.
Si evidenzia inoltre che nell'integrazione del fondo parte variabile ai sensi dell'art.15 c.2 sono stati rispettati i parametri e le condizioni previste dall'art.40 c.3 quinquies DL 165/2001.

Sezione II - Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato

Il limite di spesa del Fondo dell'anno 2010, risulta rispettato.
Dai rendiconti della gestione risulta che le risorse dei fondi dell'ente sono conformi alle disposizioni di cui all'art.9 c.2 bis del DL 78/10 come da tabella che segue:

RISORSE DEL FONDO	ANNO 2010 (anno riferimento)	ANNO 2012	ANNO 2013	ANNO 2014	ANNO 2015
Risorse stabili	57.227,77	57.464,24	57.464,24	57.464,24	57.576,97
Risorse variabili	11.028,11	10.791,64	10.791,64	10.728,11	10.728,11
(-) decurtazioni ex art.9 c.2 bis		3.105,64	4.655,05	6.204,46	6.204,46
TOTALE FONDO depurato delle voci non soggette a vincolo	68.255,88	65.150,24	63.600,83	61.987,89	62.100,62
Risorse escluse dal limite di cui all'art.9 c.2 bis (Merloni,Economie,ISTAT,PDR)	3.039,51	26.268,82	4.253,23	2.688,19	3.964,43

Per l'anno 2015 viene consolidata la decurtazione dell'anno 2014. La RIA del dipendente cessato nel 2015 è andata ad incrementare il fondo 2015.
A partire infatti dal 1 gennaio 2015 non è più in vigore la disposizione dell'art.9 comma 2 bis del DL 78/10. Con la disposizione dell'art.1 comma 456 della L. 147/13 trova applicazione un diverso metodo di calcolo così descritto:" *A decorrere dal 1 ° gennaio 2015 le risorse destinate annualmente al trattamento economico accessorio sono decurtate di un importo pari alle riduzioni operate per effetto del precedente periodo."*
Ed ancora in tal senso la RgS con la Circolare 20/15 reca le istruzioni operative da applicarsi alla riduzione del fondo 2015,anno in cui:

-non opera più la soglia del fondo 2010
-non devono più essere operate le riduzioni in relazione alla diminuzione del personale in servizio
-le risorse destinate al trattamento accessorio del personale devono essere decurtate di un importo pari alle riduzioni operate, nell'anno 2014,per effetto dell'art.9 comma 2 bis DL 78/10

Tradotto significa che il fondo 2015 può essere più alto del 2010 o di qualsiasi altro anno, fermo che il mancato rispetto del patto o delle spese di personale inibiscono ogni incremento di fondo.

Dall'erogazione delle risorse del fondo 2014 sono risultate le economie contrattuali per € 266,43 le quali sono destinate ad incrementare, a titolo di risorsa variabile,il fondo oggetto del presente contratto integrativo (modulo I) e nel rispetto della vigente normativa (art.17 c.5 CCNL 99).
Le economie dalla distribuzione delle risorse 2015 andranno parimenti ad incrementare il fondo 2016.

Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo

Il totale del fondo, ad esclusione delle somme derivanti da progressioni orizzontali che trovano allocazione nei rispettivi capitoli stipendiali (istituti ricorrenti) come sopra illustrato, è impegnato con determinazione n. 316 del 10/11/2015.
Le risorse del fondo saranno comunque distribuite secondo il sistema di valutazione in uso all'ente, tra i 15 dipendenti a tempo indeterminato del comune di Lagosanto. Rimangono escluse le 5 figure apicali la cui indennità è finanziata con fondi di bilancio, essendo l'ente con popolazione inferiore a 5.000 abitanti.

Si ATTESTA infine l'inesistenza di costi indiretti e si dà altresì atto che dal presente accordo non derivano nuovi o maggiori oneri privi della prescritta copertura.

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO ECONOMICO FINAZIARIO

Dott.ssa Roberta Guietti

COMUNE di LAGOSANTO - UFFICIO RAGIONERIA

ALLEGATO

FONDO 2015

	Descrizione della fonte del Finanziamento				UTILIZZO DEL FONDO	
RISORSE STABILI	CCNL 22/1/04	ART. 31 c. 2	Unico importo consolidato (ALLEGATO A)	33.748,86		
		ART. 31 c. 1	Incremento del 0,62% Monte Salari anno 2001 di euro 537.523,69	3.332,65	SPESE PER PROGRESSIONI personale in servizio	€ 39.891,64
		ART. 32 c. 2	Incremento de 0,50% Monte Salari anno 2001 di euro 537.523,69	2.687,62		
	CCNL 5/10/01	ART. 4 c.2	Recupero R.I.A assegni ad personam personale cessato dal 1°gennaio 2000	6.232,85		
	CCNL 9/5/06	ART. 4 c.1	Incremento 0,50% Monte Salari 2003 di euro 512.482,00	2.562,41	rivalutazione al CCNL 31/07/2009 già esclusi i cessati	
	CCNL 11/4/08	ART. 8 c.2	Incremento del 0,60% Monte Salari 2005 di euro 557.188,00	3.343,13		
	CCNL 31/7/09 CCNL02-05	dich.cong.n.14	Quota mantenimento potenzialità fondo progressioni economiche (ALLEGATO B)	5.320,25	FONDO INDENNITA' DI COMPARTO ANNO 2015	9.428,88
	TOTALE RISORSE STABILI UGUALE ANNO 2010			57.227,77		
	Incremento Ria cessati dopo il 2010			349,20		
	L.147/2013	ART. 1 c. 456	applicazione riduzioni anno 2014	6.204,46		
	TOTALE RISORSE STABILI 2015			51.372,51	UTILIZZO RISORSE STABILI	€ 49.320,52
RISORSE VARIABILI	CCNL 1/4/99	ART. 15 c. 1	lett. D) Contratti di sponsorizzazione con vincolo di destinazione		INDENNITA' DI TURNO	4.700,00
			lett. E) Economie derivanti da part-time	-		
			lett. K) ICI	4.200,00	INDENNITA' DISAGIO (articolazione orario sett.)	300,00
			lett. K) Merloni	-		
			lett. K) Piano Istat (PAPI - Indagine Multiscopo fam.)	798,00		
			lett. K) Piani di Razionalizzazione art. 16 c.5 D.L. 98/2011	2.900,00		
			lett. M) risparmi su straordinario			
			lett. N) per le Camere di Commercio			
		ART. 15 c. 2	In sede di contrattazione decentrata integrativa, qualora il bilancio lo consenta verificare eventualità integraz. dal 01/04/99 1,2% M.S.97 di lire 1.053.348.000	6.528,11	INDENNITA' maneggio valori	115,00
					INDENNITA' per responsab.art.36CCNL04	1.100,00
		ART. 15 c. 5	Attivazione nuovi servizi o processi di riorganizzazione		INDENNITA' per partic.responsabil.	1.000,00
		ART. 17 c.5	Economie non utilizzate anno precedente (compreso straord.)	266,43		
	CCNL 2000	ART. 54	Verificare se esistono condizioni per rimborso spese notifica.....	-		
	CCNL 2001 CCNL 2006	ART. 4 c.3 e 4	Riscrivono art. c.1 lett.K) e lett.D) CCNL 1.4.99		PRODUTTIVITA' INDIVIDUALE	1.631,53
		ART. 4 c.2	Incremento M.S. 2003 (APPLICABILE 1 SOLA VOLTA PER IL 2006)		PROGRESSIONI ORIZZONTALI	0,00
	CCNL 11/04/2008	ART. 8 c.3	Incremento 0,90 %M.S. 2005 di euro 530.337,42 (APPLICABILE SOLO PER IL 2008)		INCENTIVI PERSONALE P.M.	0,00
					COMPENSO MERLONI	0,00
	CCNL 2009 ART.208 CDS	ART. 4 c.2	Incremento 1%M.S. 2007 di euro 539.705,00(APPLICABILE SOLO PER IL 2009)		COMPENSO ICI	0,00
			Incentivazione personale PM per progetti ex artt.186-186bis-187 CDS	-	PIANO ISTAT (PAPI - Indagine multiscopo	4.200,00
				-	PIANI DI RAZIONALIZZAZIONE	798,00
						2.900,00
	TOTALE RISORSE VARIABILI			14.692,54	UTILIZZO RISORSE VARIABILI	16.744,53
	TOTALE RISORSE FONDO 2015			66.065,05	TOTALE RISORSE FONDO 2015	66.065,05